



Деловая игра спасателей

Юрий Николаев

Проверять снаряжение, доверять инстинкту самосохранения – газоспасатели Тольяттиазота готовятся к аттестации. В течение двух недель их обучали преподаватели учебно-консультационного центра аварийно-спасательных формирований из Новомосковска.

Работа на опасном производстве предполагает риски, защита от которых зависит в том числе от действий газоспасательной службы. Согласитесь, в такой ситуации хочется, чтобы в ней работали профессионалы. Стимулирует и система аттестации в России: раз в три года каждый ведомственный газоспасательный взвод в нашей стране должен пройти аттестацию. Только так можно получить свидетельство на аварийно-спасательные работы.

В августе газоспасателям Тольяттиазота предстоит пройти обучение по спецпрограмме. С 29 марта по 10 апреля их обучали преподаватели из столицы газоспасателей – Новомосковска. Тактике, спасению на высоте, первой медицинской помощи и психологическим техникам учились 40 наших коллег, представлявших отделения ВГСВ.

– День обучения был разделен на четыре пары. То есть взводы, сменяя друг друга, работали по

всем направлениям, – уточнил заместитель командира взвода – командир пункта Сергей Медянецев. – Каждое движение газоспасателя должно быть отточено.

Чему учили газоспасателей и почему это важно, газете рассказали сами наставники.

Чётко и без эмоций

Вы знали, что применять к пострадавшему физическое воздействие (дать пощечину, чтобы

привести в чувство) спасателям запрещено? Татьяна Чернявцева, преподаватель по психологической подготовке, объясняет, почему:

– У пострадавшего может резко меняться состояние психики. Он способен дать острые стрессовые реакции. Истерику, панику, агрессию, апатию должен уметь снимать спасатель, это важно и для остальных пострадавших.

(Окончание на с. 8).

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

По данным Росстата, объем производства большой химии вырос в 2020 году на 7,2%. Это один из самых высоких показателей десятилетия. Положительную динамику, непрерывную на протяжении последних 11 лет, поддерживает устойчивый спрос от аграриев. Отрасль из-за стратегической важности не подверглась карантинным ограничениям, богатый урожай 2019-го и рост цен на сельхозпродукцию обеспечили российским аграриям высокую платежеспособность. Сальдированный финансовый результат в сельском хозяйстве вырос в 2020 году в 2,7 раза. Потребление минеральных удобрений увеличилось в 2020 году на 20,8% до 20 861,4 тыс тонн в физическом весе.

В ГОРОДЕ

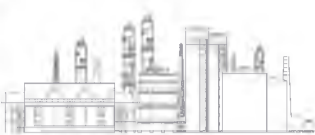
В Тольятти резиденты Жигулёвской долины создали более 2 тыс рабочих мест. На территории технопарка действуют 240 представителей бизнесов, они перечислили в виде налогов свыше двух млрд рублей. Резиденты технопарка реализуют инновационные проекты по направлениям: информационные технологии, транспорт и космические технологии, химия, энергоэффективность, биотехнологии и медицина. На базе технопарка действует бизнес-инкубатор, где стартаперы размещают офисы и получают поддержку от специалистов. Жигулёвская долина стабильно входит в топ рейтингов и в тройку лучших технопарков в России.

В ОБЛАСТИ

В Самарской области идёт подготовка к летней оздоровительной кампании. В этом году в регионе планируют охватить всеми формами отдыха, оздоровления и занятости более 525 тыс детей. Изменились правила пребывания в лагерях в период пандемии. Если в прошлом году заполняемость не должна была превышать 50%, теперь этот показатель увеличили до 75%, смягчили требования к социальным дистанциям. По данным министерства социально-демографической и семейной политики, летом-2021 в губернии будут работать 54 оздоровительных лагеря стационарного типа. С 1 июня откроются 669 центров дневного пребывания.

ЦИФРА НОМЕРА





С 1 мая 2021 года договоры купли-продажи подержанных автомобилей станут цифровыми: владельцы авто смогут проводить сделки через портал госуслуг. Будет решена старая проблема «ложных штрафов», приходящих на прежних владельцев машин в течение десяти суток после сделки, отмечают в министерстве цифрового развития РФ.

ПРИЗНАНИЕ

Равные среди лучших

Татьяна Диулина

Соревновались с сильнейшими в химии, показав высокий уровень мастерства в профессии: 8-9 апреля предприятие «Нижнекамскнефтехим» организовало у себя в городе VII конкурс профессионального мастерства «Лучшие по профессии» среди молодых химиков. На конкурсе тоазовцы продемонстрировали профессионализм и компетентность.

Конкурс профмастерства Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза уже стал традиционным. В этот раз он проходил в колледже нефтехимии и нефтепереработки имени Николая Васильевича Лемаева. Учебное заведение для юных химиков носит имя бывшего министра химической и нефтеперерабатывающей промышленности СССР. В своё время Лемаев многое сделал для развития нефтехимической промышленности города и для его становления.

Участвовали пятьдесят три работника до тридцати пяти лет из шести химических компаний. Самарскую область представляли Тольяттиазот и Куйбышевазот. Татарстан выдвинул участников от трёх предприятий – «Нижнекамскнефтехим», «Аммоний» из Менделеевска и ПАО «Казаньоргсинтез». Из Башкортостана прибыли работники Башкирской содовой компании.

Первый день посвятили знакомству – химикам показали аудитории и оборудование, на котором им предстояло работать, провели жеребьёвку, где каждый конкурсант получил свой номер участия. Вечером для гостей состоялась автобусная экскурсия с гидом.

Нижнекамск – третий по численности населения город в Татарстане после Казани и Набережных Челнов. Он находится в 362 км от Тольятти. В своё время темпы строительства и ударный труд горожан вдохновили композитора Александру Пахмутову и поэта Николая Добронравова на создание легендарной песни «Смелость города берёт». Молодой город, которому в этом году исполнится 55 лет, развивается ударными темпами. Нижнекамск чистый, уютный, с удобной инфраструктурой. Своим развитием город во многом обязан предприятию «Нижнекамскнефтехим». Основанная в 1967 году, компания является одной из крупнейших нефтехимических в Европе и лидером по производству синтетических каучуков, пластиков и этилена в России.

Соревнования начались 9 апреля. За звание лучших по профессии в этот день боролись по семнадцать слесарей КИПиА и лаборантов химического анализа, двенадцать операторов ДПУ.

– Каждая компетенция включала теоретические и практические задания. Для лаборан-



Призовые места во всех трёх направлениях конкурса взяли сотрудники компании «Нижнекамскнефтехим»

тов состоялось тестирование на знание основ аналитической химии, требований охраны труда и задание по теме «Приготовление растворов», – пояснила Мария Ильина, член жюри, заместитель начальника отдела технического контроля ПАО «Нижнекамскнефтехим».

В практической части лаборанты определяли содержание ионов металла методом титрования. Честь Тольяттиазота защищали Мария Жмуренко – лаборант химанализа из центральной заводской лаборатории (цех №32) – и Евгения Сидорович – лаборант химического анализа службы воздуха из отдела технического контроля (цех №34). Задания девушки выполнили легко:

– Всё, что мы делали на конкурсе, – мой ежедневный труд, поэтому сложностей я не испытала, – рассказывает Мария Жмуренко. Она победила в номинации «Лучшее практическое задание».

В теоретической части были каверзные вопросы, отметила Евгения Сидорович.

– Перед началом испытаний нас распределили на две группы. Одни лаборанты начали с практики, я попала в теоретическую группу. Вопросы были, что называется, с двойным дном. Было над чем задуматься и проверить свои знания. Это отличный опыт, – подчеркнула коллега.

Конкурс для операторов ДПУ представлял собой два практических задания. Сначала участники на компьютерном тренажере запускали технологическую установку и выводили ее на стабильный режим, затем жюри и эксперты оценивали умение проводить газоопасные работы.

– Отработывали действия при аварийной ситуации на производстве – участникам нужно было на скорость надеть защитный костюм и противогаз, – рассказал Виктор Кузнецов – член жюри, заместитель директора завода олигомеров и гликолей ПАО «Нижнекамскнефтехим».

От Тольяттиазота за звание лучших в профессии боролись

операторы ДПУ Евгений Яковлев, работник первого агрегата, и Алексей Егоров – сотрудник пятого агрегата. Тоазовцы прошли задания с полной самоотдачей. Свою роль сыграла разница в специфике производств и стандартизация заданий для всех участников.

– Ничего принципиально нового в заданиях для нас не было. Но отсутствие практики в работе с компьютерными моделями управления ошугими усложняло задачу. На Тольяттиазоте мы имеем дело с другим оборудованием. Конкурсные состязания строились на рабочем опыте нижнекамского нефтехимического производства, что во многом создавало неравные условия для участников, – прокомментировал Евгений Яковлев.

С мнением коллеги согласился Алексей Егоров.

– В рамках профессионального соревнования для нас не было невыполнимых задач, и в теории мы ко всему были готовы. Частично не хватило практических навыков из-за разности производств и их индивидуальности.

В тестах для слесарей КИПиА было 50 вопросов по направлениям: «Метрология», «КИПиА», «Охрана труда и промышленная безопасность» и «Построение схем автоматизации».

– В практической части участники демонстрировали навыки первой доврачебной медицинской помощи на манекене. Проверяли отсутствие напряжения и работоспособность измерительного преобразователя, паяли и монтировали датчики, – рассказал Виталий Гребешков – председатель комитета жюри, заместитель директора центра автоматизации ПАО «Нижнекамскнефтехим».

ТООЗ представили слесари КИПиА Сергей Сабаев – сотрудник цеха оперативного сопровождения ремонтов и обслуживания оборудования агрегатов аммиака «Кемико» (цех №29). Тоазовец закреплён за третьим агрегатом аммиака. Дмитрий Межин – сотрудник цеха № 29. Он трудится на производстве карба-



Мария Жмуренко – лаборант химического анализа – точно знает: в деле главное – практика



Настойчивый в труде – жизнерадостный в жизни: Сергей Сабаев – слесарь КИПиА, работник цеха №29

мидо-формальдегидного концентрата (№10).

Они прошли все конкурсные испытания, но в заданиях многое было знакомо представителям компаний Самарского региона и Башкирии лишь в теории. Это повлияло на результат.

– У наших предприятий, безусловно, много общего. Но есть и

ощутимые различия в производственных технологиях, что не позволило многим участникам проявить все свои навыки и знания. Задания в основном были подготовлены с расчётом на работников нефтехимической отрасли, – прокомментировал Сергей Сабаев, победивший в номинации «За настойчивость».

Рекорд ко дню рождения завода

Основное производство Тольяттиазота достигло юбилейного результата в выработке. 6 апреля в 13.00 произвели 90-миллионную тонну аммиака. Событие выпало на смену «Г».

В производственно-диспетчерской службе нам сообщили, что на момент выпуска юбилейной тонны в работе было пять агрегатов аммиака. Четвёртый и пятый – на ремонте.

Если заглянуть в историю завода, окажется, что 85-миллионную тонну ТОАЗ выработал 11 сентября 2019 года, а 80-миллионную – 9 марта 2017-го. С учетом того, что производительность наших агрегатов выросла, ждать следующей юбилейной тонны недолго.

Поздравляем производственников со знаковым событием и желаем им трудовых успехов!

Юрий Николаев



Новые обороты

Специалисты цеха №22 приступили к капитальному ремонту оборудования на пятом агрегате аммиака.

Цех централизованного ремонта и обслуживания технологического оборудования агрегатов аммиака «АМ-76» сфокусировался на ключевых позициях оборудования. Это компрессор технологического воздуха, турбопривод насоса для перекачки раствора МДЭА, турбонасосы питательной воды, дымососы, турбины смазочного и уплотнительного масла на компрессоре синтез-газа.

– Объем работ большой, плюс необходимо выполнять графики планово-предупредительных ремонтов и проводить техническое обслуживание закрепленного за нами динамического оборудования на шестом и седьмом агрегатах, в цехах №№ 10 и 12, поэтому стараемся грамотно распределить цеховые силы, – отмечает начальник цеха Евгений Кирюков.

Ольга Петрова

Дорожка по уровню

Капитальный ремонт на очистных сооружениях продлит срок службы оборудования и строений минимум на десять лет.

Начальник цеха №15 Марина Шепилова рассказала: плановый капитальный ремонт одного из четырех первичных отстойников включал замену илоскрёба и опорных металлоконструкций, ремонт бетонных водосборных лотков, опор и отмостки, полное обновление ходовой дорожки. Похожие работы проводили на вторичном отстойнике.

Марина Георгиевна поблагодарила коллег: строителей из цеха №119, монтажников 118-го и ремонтников цеха №93. Обновление ходовых дорожек требовало соблюдать уровень вплоть до миллиметров. Применяли состав бетонной смеси, способный выдерживать пребывание во влажной среде. Для нормальных условий затвердевания бетонной смеси устанавливали специальные палатки, где разогревали воздух тепловыми пушками. Отремонтированное оборудование и сооружения прослужат еще минимум десять лет.

Юрий Николаев



Чтобы костюмчик сидел

ТОАЗ рассматривает возможность передать на аутсорсинг обеспечение сотрудников спецодеждой. Первые комплекты от потенциальных поставщиков уже тестируют ремонтники из цеха №26.

Отзывы о спецодежде постоянно получает и анализирует администрация. Униформа должна быть комфортной, прочной и эстетичной – это часть программы улучшения условий труда в компании.

– Аутсорсинг СИЗ – комплекс услуг: поставка спецодежды, выдача, подгонка по размерам, маркировка, сбор и перемещение между подразделениями, стирка, химчистка. Образцы зимней и летней спецодежды в корпоративном стиле, которую получил ТОАЗ, отшиты по хорошим лекалам и из качественных материалов, – отмечает Сергей Щербаков – директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии. – Если спецодежда окажется удобной для активного физического труда и не сядет после стирки, комиссия рассмотрит её как основной вариант для поставки во все подразделения.

Татьяна Диулина

Родители с детьми отдохнут на юге

Впервые сотрудники Тольяттиазота смогут поехать на черноморское побережье вместе с детьми по льготным путёвкам.

Компания улучшает наполнение социального пакета и продолжает программы летнего отдыха для детей сотрудников. Тольяттиазот планирует закупить путёвки на летний отдых по программе «Мать и дитя», чтобы отправить детей заводчан вместе с мамой или папой на побережье Чёрного моря. Заезды пройдут с июня по сентябрь.

– С учётом льгот коллеги заплатят 30% от полной стоимости путёвки за ребенка и 50% от за взрослого, – рассказала Екатерина Лапшина, начальник отдела социального развития. – Даты заездов, места отдыха, стоимость, условия проживания – всё это мы сообщим дополнительно в рассылке в системе электронного документооборота «Директум», когда объявим о старте сбора заявок на путёвки.

Татьяна Диулина



корпорации



К 2024 году потребительские товары в России должны быть промаркированы QR-кодом, и в Самарской области продолжают внедрять средства идентификации. Обязательная маркировка предусмотрена для табака, лекарств, обуви, парфюмерии, фотоаппаратов, ламп-вспышек, шин и покрышек, одежды, постельного и кухонного белья. В системе уже более 460 тыс компаний, в том числе 5 тыс – самарских, прослеживается 28,7 млрд кодов.

ОФИЦИАЛЬНО

Новая доплата – с 1 апреля

Ольга Петрова

Тольяттиазот вводит для основного производственного персонала новую доплату за работу на ключевой должности. С 1 апреля базовая часть дохода увеличится у 460 сотрудников.

Новый вид доплаты устанавливаются для работников ключевых должностей в основных цехах: №№01А, 03А, 05А, 06А, 07А, 08К.

Ежемесячную доплату в размере 10 000 рублей назначают операторам дистанционных пультов управления, старшим операторам и старшим мастерам смен, машинистам и старшим машинистам насосных и компрессорных установок этих цехов.

Дополнительно 6 000 рублей будут получать рабочие на отделениях подготовки воды и вспомогательных паровых котлов в основных цехах: операторы котельной, операторы ДПУ отделений обессоливания и деминерализованной воды, старшие операторы ДПУ отделений водоподготовки, аппаратчики химводоочистки.

Начальникам отделений водоподготовки и паровых котлов и их старшим мастерам в цехах 01А, 03А и 08К вместо новой доплаты изменят зону оплаты – действующую зону «С» изменят на «В», увеличив все элементы базовой заработной платы – оклад и персональную

надбавку. Напомним, на предприятии три зоны оплаты труда: «А» – персонал подразделений, занятых выпуском основной продукции, «В» – персонал вспомогательных, обеспечивающих, ремонтных цехов, зона «С» – персонал остальных подразделений.

Новая доплата зависит только от количества отработанных в месяц часов, поскольку это условно-постоянная часть, базовый доход. Важно, что доплату будут начислять с первого дня приема или перевода на ключевую должность, не дожидаясь окончания испытательного срока. Ее не снизят при наличии замечаний по работе: для этого есть персональная надбавка и коэффициент качества индивидуальной работы (КИР). Соответственно, базовый ежемесячный доход работников ключевых должностей вырастет.

Доплату включают в базу для расчета квартальной премии (для расчета других премий ее использовать не будут). Если раньше квартальную премию рассчитывали, исходя из оклада и надбавки, теперь учтут новую доплату, а значит, и доход работников ощутимо подрастет.

– Новая доплата – плюс к основному доходу за факт работы на ключевой должности. И это уже второе с начала 2021 года мероприятие, обеспечивающее достойный уровень дохода наших работников. Мы не ждем, когда



оператор ДПУ освоит четыре смежных рабочих места, а установили доплату за каждое дополнительное рабочее место (если оператор ДПУ освоил второе рабочее место, доплачивают 2 000 рублей, если три – 4 000, четыре – 7 500 рублей). Мы работаем с коллективом, улучшая мотивацию персонала и ускоряя развитие профессиональных навыков,

– отмечает заместитель генерального директора – директор по персоналу Сергей Гулькин.

Остальные профессии на предприятии тоже не оставят без внимания. Управление персоналом начинает сравнительный анализ оплаты труда по отрасли и области, в частности, насколько Тольяттиазот как работодатель выглядит привлекательнее по

сравнению с коллегами. Аналогичный мониторинг в компании проводят регулярно, чтобы обеспечить конкурентоспособность заработных плат ТООЗа. Если по отдельным профессиям выявят несоответствие рынку, будут рассматривать различные варианты и способы корректировки оплаты таких должностей на Тольяттиазоте.

ПОНЯТНО О НАСУЩНОМ

Отчитаться станет проще

Юрий Николаев

Тольяттиазот продолжает совершенствовать систему мотивации, чтобы сделать её более понятной и удобной для анализа личного вклада сотрудников и подразделений в реализацию целей компании. Первый шаг в этой работе – пересмотр карт ключевых показателей эффективности (КПЭ) для цехов.

О стартовавшем процессе «Волжскому химику» рассказала Ольга Храпина – начальник отдела методологии и единой кадровой политики:

– Наша задача – обеспечить связь КПЭ и задач работников с целями компании, сделать их понятными и прозрачными, а также сократить количество показателей, упростить их расчет и последующую проверку. Мы все должны быть мотивированы на получение результата компании в целом – достигать ключевых стратегических целей бизнеса. Тогда работники будут премированы за свой вклад, а оценка результатов их труда станет объективной. Всё это в комплексе ускорит процессы подачи и проверки отчетов о выполнении КПЭ, обеспечит выплату премий на заводе в срок.

Детали и нюансы расчета фактического выполнения КПЭ, с которыми сталкивается на практике при проверке показателей, отдел методологии и единой кадровой политики описывает в методиках. Для каждого КПЭ – своя методика расчета. Раньше у начальников цехов возникали вопросы при заполнении карт КПЭ для своего подразделения. Не все могли разобраться, как учитывать и рассчитывать тот или иной показатель. Отсюда неточности, которые обнаруживали при проверке отчета о проделанной работе. Всё это усложняло жизнь и тем, кто подает отчеты, и тем, кто их проверяет и согласует.

Простой пример. В системе «Директум» есть модуль для заказа автотранспорта. Заявки могут быть отменены или на конец отчетного периода еще не подтверждены руководителем подразделения, которое заказывает транспорт. Раньше в карте КПЭ не уточняли, как учитывать такие заявки: брать ли в расчет? Теперь недосказанности не будет.

– Готовим методики расчета под каждый показатель. Утверждаем формы отчетов. Наша задача – максимально стандартизировать процесс, сделать его простым для участников. Начиная от руководителей подразделений и заканчивая генеральным

директором, все будут уверены в правильном расчете показателей, объективности и соответствии критериям, – говорит Ольга Юрьевна.

В операционно-учетных подразделениях вместо пяти показателей будут применять один-два ключевых. В производственных цехах вместо 43 останется 17 уникальных показателей, характеризующих эффективность работы. Объем обрабатываемой информации значительно сократится, ведь под каждый показатель нужно готовить планы и отчетность по их выполнению.

– У производственников был показатель «средневзвешенная норма расхода ресурсов». Сложно считать, еще сложнее проверять такие данные. В итоге оставили только ключевые ресурсы: природный газ, электроэнергия и аммиак для производства карбамида, – уточняет Ольга Храпина.

Кстати, теперь производственники смогут повысить свою премию за экономное расходование ресурсов. То есть если цех достиг максимального значения по расходу газа – 95% от планового значения, премия у его сотрудников по этому показателю вырастет.

В отделе методологии учли, что при плановой остановке и пуске агрегата расход газа увеличивается. На этот период будут

действовать соответствующие расходные нормы. Так исключат негативное влияние на общеквартальные показатели.

А что делать, если сдвигается срок планового ремонта агрегата? В таких случаях будут пересчитывать плановые значения по количеству фактически отработанных агрегатом суток, учитывая плановую суточную производительность на данный месяц.

В список ключевых показателей эффективности вернули соблюдение норм потребления электроэнергии. Практика показала: в последние годы норма не выдерживается, так что производственники стимулируют быть менее расточительными.

– Подчеркну, что за перерасход ресурсов производственники лишаются лишь части премии, – сказала начальник отдела.

Вспомогательные цеха освободили от заполнения некоторых второстепенных, дублирующих друг друга показателей, зато всем добавили ключевой показатель «Выполнение плана производства».

Иногда вместо нескольких второстепенных проще ввести понижающий показатель. Например, бюро по разработке и защите интеллектуальной собственности (БРИЗОИС) отвечает в том числе за оформление различных

лицензий. Если бюро не вовремя подаст очередные сведения для подтверждения лицензии, его сотрудники лишатся премии за квартал, в котором случится нарушение. Потому что несвоевременно поданные сведения могут привести к отзыву лицензии и остановке производств. Другой пример: для руководителей и инженерно-технических специалистов вводят понижающий коэффициент за аварии и случаи травматизма в цехе.

– Следующий шаг – автоматизировать внесение данных в отчет. Тем самым исключим человеческий фактор при расчете фактического выполнения КПЭ и упростим подготовку отчетов для подразделений, – отмечает Ольга Храпина.

– Если показатели возможно загружать из заводских информационных систем, не будем нагружать этим руководителей подразделений – сделаем сами. Например, многие показатели работы агрегатов есть в системе производственно-диспетчерской службы. Результаты выполнения заявок на транспорт или заявок ИТ-службе есть в Директуме. Стремимся к идеалу – автоматизировать процесс подготовки отчетов о выполнении КПЭ, чтобы объективно оценивать вклад каждого работника в достижение общего результата для компании.

ДИАЛОГ

Молодёжь спрашивает и предлагает

Ольга Тебенкова

В конце марта состоялось собрание совета молодёжи, которое отличалось живым обсуждением вопросов. С молодыми коллегами пообщались представители администрации и профсоюзной организации.

О зарплате и премиях

Самый обсуждаемый блок вопросов – об оплате труда и премиях. Обсудили прошедшую индексацию: с 1 февраля оклады увеличены на 5%. Повышение окладной части повлечет и увеличение связанных с ней выплат, которые рассчитываются на её основе. Например, доплата за работу во вредных условиях труда, доплата за работу в ночные часы, оплата сверхурочных часов, премия за безостановочную работу.

За работу на ключевой специальности в производственных цехах ввели ежемесячные доплаты в размере 10 тыс рублей. Работники других цехов обеспокоены: почему их обделили вниманием? На этот вопрос ответил заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Сергей Гулькин:

– Мы провели переоценку размера оплаты труда, сравнил её с рыночной. Сейчас мы повысили заработную плату 460 специалистам – эта необходимость назрела. В будущем планируем рассмотреть остальные цеха.

Премии по итогам года – так называемой «тринадцатой зарплаты» – почему не было?

Отсекающий показатель утвердила комиссия по премированию и кадрам в начале 2020 года: премию выплачивают в том числе при условии, что в течение всего года на производстве не было несчастных случаев с летальным исходом. Все сотрудники несут коллективную ответственность за соблюдение правил охраны труда (и лично нельзя нарушать, и другим не позволять), поэтому показатель является отсекающим для всего завода.

Решение комиссии объяснил Сергей Гулькин:

– Малая безответственность порождает большую. Все мы должны внимательнее относиться к безопасности и обеспечивать её. Премия мотивирует не быть равнодушным к нарушениям. Мы работаем на предприятии первого класса опасности, и от действий каждого из нас зависит безопасность всех сотрудников завода.

Ещё раз рассказал и о другом способе снижать риски на производстве – сообщать о нарушениях на горячую линию: тел. 17-77, e-mail – hotline@corpo.toaz.ru. Все обращения анонимны.

– Работники должны сообщать о любых нарушениях промышленной безопасности, – напоминает заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко. – Ваша активность поможет вовремя обнаружить и устранить замечания, исключить риски технических инцидентов на производстве.

Директор по персоналу напомнил о программе «ТИР.Твоя идея работает», участвуя в которой, работники могут получить премию за рационализаторство и идеи.

По поводу премии за особые достижения, которую выплатили работникам, обеспечившим выпуск рекордных объемов продукции и стабильность производства в 2020 году: помимо основных цехов, премию получили те сотрудники, начальники которых обосновали их вклад в общий результат. Если вы считаете, что тоже достойны премии, то Сергей Владимирович рекомендовал обращаться к своему начальнику, подготовив список достижений. К руководителю стоит также обращаться с вопросами о размере доплат за совмещение рабочего места и замещение коллеги. В случае проблем вы всегда можете обратиться на горячую линию 17-77.

Ещё один вопрос, интересующий активистов «молодежки»: почему разным подразделениям выплатили премию за IV квартал 2020 года в разное время?

– Это связано с большим объемом информации, которую нужно проанализировать специалистам управления персоналом, – объяснил Сергей Гулькин. – Количество показателей, по которым мы рассчитываем премию, колоссально. Много времени уходит на сверку плановых и фактических показателей работы для каждого подразделения компании. Мы стараемся упростить систему и ускорить процессы. Сейчас выплачиваем премию по мере защиты каждого отдельного КПЭ, а не ждем, как раньше, пока будут подтверждены все показатели.

Продолжая тему, молодые коллеги спросили: почему бы тогда не перейти от квартальной к ежемесячной премии? Сергей Владимирович пояснил: во-пер-

вых, это только усложнит расчёты. Во-вторых, квартальная премия обладает большей гибкостью. Например, если в одном месяце КПЭ не был выполнен, есть возможность «нагнать» значение в следующем месяце.

Одну из коллег волновал вопрос о переводе беременных сотрудниц до декрета в простую на две трети от оплаты труда.

– Пандемия накладывает ограничения. Беременных, если есть техническая возможность, переводят на удаленную работу. Для производственных подразделений, где нет такой возможности, – в простой согласно постановлению губернатора с оплатой 2/3 от средней заработной платы, – прокомментировала заместитель директора по управлению персоналом Наталья Денисова.

Наталья Викторовна рассказала о грядущем мероприятии, которое позволит высказаться о том, что не устраивает в работе и предложить улучшения. Напомним, в сентябре прошлого года в компании проходил опрос по вовлеченности персонала. Чтобы сформировать централизованную программу по её повышению, в мае проведут фокус-группы с сотрудниками ключевых блоков: производственных и ремонтных.

Вопросы на засыпку

Поступило предложение купить для библиотеки профкома больше детских книг.

– Каждый год мы покупаем около 160 новых книг для заводской библиотеки, и в основном это «взрослая литература», – комментирует председатель профсоюзной организации Ольга Севостьянова.

– Раз поступило такое предложение, то и для детей заводчан закупим новые книжки. Но хотелось бы услышать, что именно вы хотите для своих детей. Пожалуйста, обращайтесь с предложениями к заведующей библиотеке профкома Татьяне Карпушиной, и ваши пожелания будут учтены.

По поводу благоустройства заводской парковки представители администрации отметили: «Если вы видите «узкие места» – сообщайте о них в дирекцию по строительству».

В соцотделе вновь появились бесплатные для работников билеты на городские мероприятия, перерыв был связан с пандемией. Кроме того, администрация приняла решение организовать для сотрудников совместный отдых с детьми на черноморском побережье.

Администрация завода обсуждает возвращение «поездки выходного дня», но, скорее всего, с условием – только для вакцинированных и переболевших сотрудников. «Прививайтесь, и для вас будут открыты все дороги», – подчеркивает Ольга Борисовна.

На вопрос, может ли работодатель дать два выходных дня после прививки, ответ отрицательный. Если вы почувствовали недомогание, у вас температура – обращайтесь в медсанчасть и оформляйте больничный.

В конце встречи заместитель председателя профкома Дмитрий Назин напомнил:

– В октябре на Тольяттиазоте будет выпущен новый коллективный договор. Повлиять на его положения может каждый заводчанин. Профсоюз ждёт ваших предложений.

ПРОИЗВОДСТВО

Обеспечит три агрегата

Ольга Петрова

В цехе №13 монтируют узел выдачи аммиака на третий агрегат карбамида, способный при необходимости обслуживать производство карбамида в целом.

Аммиак – один из трёх главных продуктов завода и одно временно – сырьё для производства карбамида. Чтобы он бесперебойно поступал на третий агрегат карбамида, в цехе подготовки аммиака к транспортировке монтируют новый узел выдачи. Задача комплексная: к своей части работы в конце прошлого года приступили сразу несколько подразделений.

Когда были готовы фундаменты, специалисты цеха по ремонту машинного оборудова-

ния крупнотоннажных агрегатов (№25) смонтировали два насоса с двойными торцевыми уплотнениями – они обеспечат надёжную работу насосов и сделают минимальной вероятность утечек. К монтажу линии выдачи аммиака от насосов по внутрицеховой эстакаде на производство карбамида приступил цех по ремонту и обслуживанию аппаратного оборудования (№26). Ремонтники из цеха №27 смонтировали шкаф управления насосов и на подстанции РП-33 и занимаются наладкой электрооборудования. Цех №100 ведёт обвязку насосов: монтирует линии рециркуляции, дегазации, дренажа насосов и узла учета выдачи аммиака на производство карбамида.

– Монтаж нового узла в цехе №13 идет в хорошем темпе. Специфика проекта в том, что все работы идут в условиях действующе-

го производства: новые насосы обвязывают с линиями, которые находятся в работе. Процессы организованы так, чтобы исключить остановки других подразделений завода, в том числе – отгрузку товарного продукта, – рассказал заместитель начальника цеха №13 Александр Головенко.

Приборы учета появятся на узле выдачи аммиака в ближайшее время, его производительность составит 110 кубометров аммиака в час. Это вдвое больше, чем на действующих линиях для первого и второго агрегата карбамида – сейчас они поставляют по 51,4 м³ аммиака в час.

– При необходимости новый узел сможет подавать аммиак не только на третий агрегат карбамида, но и на первый и второй, то есть обеспечить все три производства, – отмечает Александр Головенко.



Узел выдачи аммиака на производство карбамида – стальная конструкция повышенной надёжности



Число россиян, готовых отказаться от пластиковой посуды, за три года выросло на 12 процентных пунктов и составляет 82%. Согласно опросу сервиса SuperJob, однозначно готовы обойтись без пластиковой посуды 42% россиян, еще 40% скорее готовы. Чаще других о вреде пластика для окружающей среды задумываются респонденты до 24 лет и опрошенные с доходом от 50 до 80 тыс рублей.

ЭКОЛОГИЯ

Чем дышит город

Ольга Тебенкова

Специалисты Тольяттинского госуниверситета, курирующие работу мобильной экологической лаборатории, обнародовали результаты исследований городской среды за 2020 год. Они перечислили вещества, отравляющие городской воздух.

Результаты годового исследования мобильной экологической лаборатории опубликовали на сайте augustnews.ru. Методом количественного химического анализа они определили вещества, концентрация которых в атмосферном воздухе Тольятти оказалась наибольшей по частоте превышения ПДК – предельно допустимой концентрации вещества, выше которой оно может нанести непоправимый вред здоровью человека.

Антилидеры в «зелёном» рейтинге – это фенол, стирол и этилбензол. Все три вещества являются органическими ароматическими соединениями. Их используют при производстве синтетических волокон и пластмасс, красителей, строительных материалов и клея. Однако этим границы их применения не ограничены: например, фенол используют в пищевой отрасли в составе копильного дыма, а этилбензол широко применяют при изготовлении высокооктанового бензина, каучука и растворителей.

Запах фенола похож на аромат гуашевых красок. Стирол пахнет, как спирт, только более удушливо, а этилбензол обладает характерным запахом бензина. Все эти вещества ядовиты, при вдыхании вызывают раздражение слизистой носа.

– Передвижная экологическая лаборатория выезжала на замеры по жалобам населения, а в период неблагоприятной метеорологической обстановки – ещё и по плану, согласованному с администрацией города, – рассказал директор института химии и энергетики ТГУ Павел Мельников. – Случаи превышения ПДК были единичными. Мы зафиксировали их во время неблагоприятных метеороусловий, когда были жалобы от горожан. В основном во время плановых выездов средние концентрации этих веществ в воздухе оставались ниже ПДК.

Мобильная экологическая лаборатория однократно зафиксировала в 2020 году в городском воздухе превышения ПДК по оксиду углерода, метанолу и взвешенным веществам. При этом чаще всего высокие значения концентраций фиксировали в Центральном районе при северном ветре.

К основным токсичным загрязнителям воздуха эксперты ТГУ отнесли целый ряд органических соединений, среди которых есть ацетон, бутилацетат, метилметакрилат, галогенуглеводороды, нафталин, бензол и множество его производных.



НАША СПРАВКА

Мобильная экологическая лаборатория

в Тольятти работает с февраля 2020 года. Она может определить концентрации широкого спектра органических и неорганических соединений. Её работу курируют специалисты Тольяттинского госуниверситета. Необходимость в передвижном пункте, контролирующем качество воздуха, назревала давно. Тольяттиазот вместе с другими промпредприятиями города **поддержал** её покупку. Тольяттиазот производит аммиак и карбамид. Промышленная площадка расположена к востоку от города и отстоит на 9,5 км от Комсомольского и на 12 км от Центрального района. Завод имеет утверждённую санитарно-защитную зону, в пределах которой нет населённых пунктов. На её границе концентрация аммиака составляет менее 0,1 мг/м³.

Откуда они в городском воздухе? Этот вопрос «Волжский химик» обсудил с коллегой – начальником отдела охраны окружающей среды Еленой Цыкуновой.

– Они могут образовываться на производствах, работающих с органическими веществами. Например, производство картона, аккумуляторов – все нуждаются в растворителях и сырье, – поясняет Елена Александровна. – Если промышленные предприятия находятся на значительном удалении от города, данные вещества не наносят серьезный вред здоровью людей. Другой возможный виновник загрязнения – автотранспорт. Бензин и автомобильные выхлопы вносят значительный вклад в загрязнение атмосферного воздуха населенных пунктов. Снижение их влияния возможно при переходе на более качественное топливо и переносе большинства АЗС за черту населенного пункта.

Удушливый запах, на который жалуются горожане при неблагоприятных погодных условиях, специалисты обуславливают целым рядом соединений. Толуол,

ацетофенон, ксилолы, альдегиды и органические кислоты – эти химические вещества имеют сильный своеобразный запах: например, толуол пахнет, как бензин, а альдегиды – нональ и деканаль имеют сладковатый и маслянистый запах апельсиновых корок.

Насколько они опасны? Как пояснила Елена Цыкунова, для оценки нужно учитывать два

Медицинский факт:

человеческое обоняние ощущает запах аммиака при концентрации 0,5 мг/м³. Поэтому **невозможно почувствовать запах выбросов с Тольяттиазота в городе**. Предприятие **постоянно контролирует качество воздуха** в пределах своей санитарно-защитной зоны. Для этого ТООЗ заключил договор с центром лабораторного анализа и технических измерений по Приволжскому федеральному округу. На территории завода количество выбросов в атмосферный воздух контролируют специализированная аккредитованная санитарно-промышленная лаборатория (цех №34). По разработанной в соответствии с федеральными законами программе экологического мониторинга измерения проводят раз в месяц на всех точках – организованных источниках выбросов. Для каждой точки установлены нормативы по предельно допустимым концентрациям.

фактора: их концентрацию в воздухе и продолжительность воздействия химического вещества на организм человека. К счастью, эти вещества в городском воздухе были зафиксированы в количествах, не превышающих ПДК. Только при больших концентрациях или длительном воздействии может наступить химическое отравление.

КОММЕНТАРИЙ

Виктор Казачков,
директор по технической политике Тольяттиазота:

– То, насколько химическое предприятие влияет на воздух, зависит от типа производства, того сырья, с которым оно работает, какую продукцию производит, когда было построено, и от розы ветров в районе промышленной площадки. Многие предприятия города строили в 60-е годы, когда Тольятти ещё только рос. В результате они оказались в городской черте. Тольяттиазот проектировали в 70-е с учетом новых норм и знаний о защите окружающей среды. Предприятие расположено за городом, и роза ветров большую часть года складывается так, что преобладающие потоки воздуха направлены в сторону, противоположную от города. Вокруг каждого химического предприятия есть санитарно-защитная зона, которая согласована с надзорными органами. У Тольяттиазота она составляет 2 км, и на границе санитарно-защитной зоны за весь год не было обнаружено превышений по выбросам химически вредных веществ.



КОМПЕТЕНТНО

Павел Мельников,
директор института химии
и энергетики ТГУ:

– Спектр веществ, обнаруженных в ходе исследований, довольно широкий. Помимо «стандартных» для промышленных городов загрязнителей, выявлены специфические органические загрязняющие вещества. В большинстве случаев они зафиксированы в следовых концентрациях. Обнаруженные загрязнители не свойственны производствам аммиака и карбамида. Ряд веществ можно отнести к компонентам автомобильного топлива и продуктам его сгорания. Другие образуются в результате деятельности промышленных предприятий и энергетической отрасли. Они могут быть продуктами многочисленных синтезов и вторичных трансформаций компонентов выбросов под влиянием физико-химических процессов в атмосфере. Для нашего города наибольший вклад в общий объем выбросов вносит автомобильный транспорт. Снизить его неблагоприятное влияние на окружающую среду можно, приняв ряд мер. Повысить контроль за техническим состоянием автомобилей по экологическим показателям. Применять соответствующее стандартам топливо и переходить на более экологичные альтернативные его виды. Грамотно организовать режим движения транспорта, ограничить перемещение крупнотоннажных транспортных средств и уменьшить количество автомобильных пробок.

Как отметили в компании, для новшества используют возможности Яндекс.Переводчика и технологий компьютерного зрения. Сначала браузер находит картинки и с помощью компьютерного зрения пытается выделить на них текст: чем причудливее шрифт, тем сложнее задача. После этого текст отправляется Яндекс.Переводчику, который знает больше 90 языков. Далее переведенную информацию накладывают на картинку.



ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

Социальный лифт для лучших

Россия создаёт новую элиту: до 26 апреля можно зарегистрироваться на конкурс управленцев «Лидеры России».

Это уже четвёртый сезон проекта, поднимающего его участников на верхние этажи управления в государстве и в бизнесе. Из 660 тыс участников 270 победителей конкурса стали вице-президентами корпораций, генеральными директорами крупных компаний, губернаторами, заместителями федеральных министров, главами городов и районов, главными врачами.

Проявить себя могут наши коллеги, тем более что опыт есть:

с первого сезона этого проекта сотрудники Тольяттиазота участвовали в «Лидерах России» и доходили до полуфинала. По традиции много желающих войти в список лучших управленцев и на уровне Самарской области.

– В этом конкурсе не бывает проигравших, – говорит его куратор Сергей Кириенко, первый замруководителя администрации президента РФ. – Кто-то станет абсолютным победителем и получит миллион рублей на повышение своей квалификации. И, наверное, главный приз проекта – возможность получить в наставники лучших управленцев страны.

В новом сезоне «Лидеры России» будут искать не управленцев широкого профиля, а профессионалов, знающих все тонкости своей сферы деятельности. Конкурсный отбор будет основываться на оценке управленческих способностей в конкретной отрасли. Участников ждут на выбор восемь тематических треков: «Бизнес и промышленность», «Государственное управление», «Наука», «Культура», «Здравоохранение» и «Информационные технологии», а также «Международный» и «Студенты».

Дистанционные испытания пройдут с апреля и до середины июня. В конце лета – начале осени

2021 года начнутся полуфиналы треков. Суперфинал конкурса запланирован на март 2022 года.

На этапе заявочной кампании конкурса «Лидеры России», чтобы пройти на дистанционный этап тестов, участники (помимо заполнения анкеты) должны записать видеообращение. В нем нужно ответить на вопросы о цели участия и главном профессиональном достижении. На дистанционном этапе участникам предстоит тесты и задания по выбранным направлениям. В конкурсе могут участвовать граждане России в возрасте до 55 лет с высшим образованием, имеющие управленческий опыт не менее двух лет.

Приглашаем сотрудников Тольяттиазота участвовать в конкурсе «Лидеры России».

Контактное лицо от администрации городского округа Тольятти: Сасыкина Ольга Анатольевна, тел.: 544-634 (доб. 5088).

Официальный сайт конкурса:



ЕСТЬ ДЕЛО

ПАО «ТОАЗ»: вакансии

Ведущий специалист отдела анализа цен (аккредитация) – высшее профильное образование, опыт работы в контрольных, закупочных подразделениях ПТО, технического надзора.

Специалист отдела анализа цен – высшее профильное образование, опыт работы в закупочных подразделениях

Ведущий специалист отдела контроля исполнения договоров – высшее профильное образование, опыт выполнения строительного контроля на объектах промышленного строительства.

Инженер (производственно-диспетчерская служба) – высшее образование, знание делопроизводства, уверенный пользователь ПК. Вакансия до 21 августа 2021 года.

Инженер по специальным видам работ – высшее образование (химический или технический профиль), опыт от трёх лет. Цех №48, служба подготовки новых производств

Ведущий инженер КИПиА – высшее профильное образование, опыт работы. Цех №48, служба по метрологическому обеспечению производства и сервису КИПиА.

Инженер по закупкам работ и услуг – высшее образование, опыт в закупочной деятельности.

Администратор баз данных – высшее образование в направлении информационных технологий, опыт.

Инженер-программист – высшее образование в сфере ИТ, опыт желателен.

Инженер по защите информации – высшее образование в сфере информационной безопасности, опыт.

Инженер связи – высшее образование, опыт от трёх лет.

Оператор ДПУ – профильное образование (химия), опыт желателен. Цех №03А.

Аппаратчик подготовки сырья и отгрузки карбамида – образование от среднего профессионального, опыт желателен. Цех №37.

Оператор котельной шестого разряда – образование от среднего профессионального, опыт и квалификация шестого разряда. Цех №19.

Электромонтёр охранно-пожарной сигнализации пятого

разряда – образование от среднего профессионального, навыки работы электромонтёром ОПС.

Лаборант химического анализа пятого разряда – образование от среднего профессионального, квалификация пятого разряда, цехи № 32.

Оператор наливной эстакады – образование от среднего профессионального, опыт желателен. Цех №13.

Тел.: 601-639 (Юлия).

Ведущий эксперт отдела подготовки консолидированной отчетности по международным стандартам финансовой отчетности – высшее образование (экономический профиль), опыт работы в системе МСФО от двух лет.

Переводчик в отдел внешних связей – образование высшее, факультет иностранных языков, профиль – лингвистика, переводоведение, зарубежная филология, опыт от трёх лет. Цех №48.

Заместитель главного технолога по производству аммиака («Кемико», АМ-76) в отдел технологии – высшее профильное образование, опыт работы на оборудовании «Кемико» или АМ-76 в должности не ниже старшего оператора.

Заместитель главного технолога по производству аммиака (АМ-76) в отдел технологии – высшее профильное образование, опыт работы на оборудовании АМ-76 в должности не ниже старшего оператора.

Эксперт отдела бюджетирования и управленческой отчетности – высшее экономическое образование, обязателен опыт, знание английского языка.

Главный инженер проекта – высшее образование (технология химических производств), удостоверение ГИП, опыт от пяти лет.

Тел.: 601-196 (Юлия).

Слесарь-ремонтник четвёртого разряда – образование от среднего профессионального (технический профиль), опыт ремонта, монтажа оборудования, чтение чертежей, производство земляных, огневых и газоопасных работ, ремонт технологических

трубопроводов, насосов, газопроводов; ремонт механизмов машин промышленного производства. Цехи №№ 16, 19, 22.

Слесарь-ремонтник пятого разряда – образование от среднего профессионального (технический профиль), опыт ремонта металлообрабатывающего оборудования, сборки и испытания сложных узлов механизмов. Цех №24.

Слесарь-ремонтник шестого разряда – образование от среднего профессионального, квалификация шестого разряда, опыт ремонта и технического обслуживания машинного оборудования химических производств. Цехи №№ 21, 29.

Слесарь аварийно-восстановительных работ пятого разряда – образование от среднего профессионального (водоснабжение и водоотведение), производство монтажных, ремонтных, земляных, огневых и газоопасных работ. Цех №19.

Токарь пятого разряда – образование от среднего профессионального (технический профиль), опыт работы на металлообрабатывающих станках, наличие квалификации. Цех №24.

Машинист насосных установок – образование от среднего профессионального (технический профиль), опыт работы в подобной должности: обслуживание воздушной станции, насосных установок, трубопроводов. Цех №15 (очистные сооружения).

Термист ТВЧ четвёртого разряда – образование от среднего профессионального, опыт работы на установках токов высокой частоты, подготовка и наладка закалочных установок и аппаратов, наличие квалификации. Цех №24.

Лаборант по механическим испытаниям пятого разряда – образование от среднего профессионального, квалификация пятого разряда. Цех №24.

Тел.: 601-246 (Елена).

Врач-кардиолог – образование медицинское профильное, опыт. Цех №51 (медсанчасть №7).

Врач-уролог – образование медицинское профильное, опыт

желателен. Цех №51 (санаторий «Надежда»).

Врач-терапевт – образование медицинское профильное, опыт желателен. Цех №51 (санаторий «Надежда»).

Врач УЗИ – образование медицинское профильное, опыт. Цех №51 (санаторий «Надежда»).

Санитарка – отсутствие медицинских противопоказаний. Цех №51 (медсанчасть №7).

Санитарка – отсутствие медицинских противопоказаний. Цех №51 (санаторий «Надежда»).

Повар пятого разряда – среднее профессиональное образование, опыт. Цех №51 (санаторий «Надежда»).

Шеф-повар – среднее или высшее образование, опыт. Цех №51 (санаторий «Надежда»).

Тел.: 601-856 (Татьяна).

Ведущий специалист в сектор строительного проектирования – высшее образование по направлению «Промышленное и гражданское строительство», опыт.

Водители спецавтомобиля грузоподъёмность пять-семь тонн (с гидравлическим подъёмником), самосвала грузоподъёмностью до 15 тонн – личная карта водителя. Цех №20.

Инженер систем мониторинга – опыт работы с программно-техническими средствами мониторинга транспорта (программное обеспечение Wialon или аналоги, опыт работы с датчиками уровня топлива, GPS-терминалами).

Монтёр пути – среднее профессиональное образование, знание характеристик путевого инструмента и путеремонтной техники. Цех №17.

Монтажник систем вентиляции, кондиционирования – среднее профессиональное образование, цех №63.

Специалист по проектной работе – высшее техническое (строительное) образование, хорошее знание Excel (служба проектных работ).

Инженер проектно-сметной документации – высшее строительное образование, опыт работы инженером ПТО.

Тел.: 601-135 (Ольга).

ТЕХБИБЛИОТЕКА
ИНФОРМИРУЕТТруд в новом
ракурсе

С 1 июля 2021 года устанавливаются постоянные критерии для определения степени утраты трудоспособности из-за несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Они заменят список временных критериев от 2001 года.

Источник – приказ Минтруда РФ от 30 сентября 2020 года №687-н:

Госуслуги стали
доступнее

Расширен перечень госуслуг, оказываемых по экстерриториальному принципу. Теперь граждане могут обратиться в любое подразделение ПФР независимо от места проживания за справками об инвалидности, выписками из государственной информационной системы социального обеспечения (ЕГИССО), с заявлениями о корректировке сведений на личном счёте и на парковку в специальных местах для водителей-инвалидов.

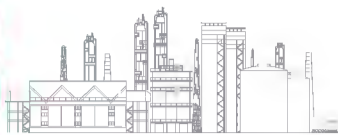
У организаций появилась возможность обращаться в любое управление Ростехнадзора, чтобы провести аттестацию в сфере промышленной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений и электроэнергетики.

В любое подразделение Ространснадзора теперь можно обратиться за решением на международную перевозку опасных грузов. Кроме того, теперь в МФЦ по комплексному запросу можно получить информацию о зарегистрированных Минюстом организациях.

Источник – распоряжение правительства РФ от 16 февраля 2021 года №373-р:



Публикацию подготовила
Наталья Гузева,
заведующая технической
библиотекой



КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Деловая игра спасателей

(Окончание. Начало на с. 1).

Например, приведя эвакуированного в норму, у него узнают ценную информацию: есть ли еще пострадавшие в зоне чрезвычайной ситуации, где эпицентр аварии.

Татьяна Чернянцева подчеркнула, что истерика очень опасна заражением реакции. Один человек может вывести из эмоционального равновесия остальных, и спасателей тоже.

– Спасателям важно уметь распознавать и контролировать свое состояние. Спасатель – не тот, кто не испытывает стресс, а тот, кто умеет контролировать чувства, не дает им взять верх над разумом, – резюмирует преподаватель. – У нас есть несколько занятий по методу саморегуляции: рефлекторное расслабление, дыхательные практики, нервно-мышечная релаксация. Спасатель должен научиться отслеживать симптоматику деструктивного стресса, чтобы следить за своим состоянием и контролировать коллег. Мне понравилось, что в вашем газоспасательном взводе ребята помогают друг другу, подсказывают, общаются. Это очень важно для общего дела.

Быть на высоте

Преподаватель по спасению на высоте Анатолий Бравцев отработал в службе спасения более 20 лет. В том числе, горноспасателем и водолазом. Сейчас на «тренировочной» работе.

– 1,8 метра – это уже работа на высоте. Эвакуация из приямка – тоже. Сюда могут добавиться ограниченно-замкнутые пространства, загазованность и многие другие осложняющие факторы. Не всегда спасатель в таких условиях сможет сделать то, что доступно ему на земле, – рассказал об особенностях курса преподаватель.

И добавил, что даже самый опытный спасатель мало чем поможет пострадавшему без хорошего снаряжения.

– Просто знаний хватит, чтобы максимум спастись самому. Но и самое современное спасательное оборудование может стать бесполезным в неумелых руках, – уверен преподаватель. – Вашим ребятам уже сказал: нельзя применять на практике знания, с



При сердечно-легочной реанимации проводят непрямой массаж сердца, применяя новый аппарат искусственной вентиляции легких «ГС-16»

которыми знаком только в теории. Погубишь и себя, и пострадавшего. Всё должны отработать на практических занятиях. Но самая большая ошибка спасателя – перестать бояться. Инстинкт самосохранения заставляет нас всё делать как надо, не нарушать правил, написанных кровью.

Анатолий Бравцев сравнил спасательное снаряжение с парашютом, который парашютисты готовят сами для себя. Спасатель должен обращаться с ним бережно и внимательно.

Спасти жизнь и здоровье

Преподаватель по первой помощи Вячеслав Косарев предо-

стерег от обывательского мнения о том, что для газоспасателя главное – эвакуировать пострадавшего, а помочь ему медики:

– На азотном производстве облако аммиака не позволит медикам даже приблизиться к месту аварии. Да и без дегазации с пострадавшим невозможно будет работать, а для него счет идет на минуты. Так что вся надежда на газоспасателей. На обучении делюсь профессиональными секретами, обращаю внимание на моменты, про которые не пишут в учебниках. Например, сегодня отрабатывали помощь при комбинированной травме, когда к химической травме добавилась механическая. Разбирали учебную ситуацию: всё сделали верно, и даже жгут наложили в месте кровотечения, а проверить его забыли, и пока пострадавшего транспортировали в безопасную зону, он истёк кровью. В спасении людей нет мелочей. Они могут стоить жизни. Ещё пример: при отравлении раздражающими веществами, щелочами и кислотами, важно наложить тепло на горло, иначе человек постепенно задохнется от спазма голосовых щелей. Отсюда вывод: для спасателя крайне важно знать нюансы.

О чём не пишут в учебниках

Преподаватель по тактике Владислав Горячок уточнил, что в России девять видов аварий-



Щуп – обязательное оснащение командира. Он помогает передвигаться в загазованной зоне при плохой видимости

но-спасательных работ, в числе которых и газоспасательные. Их отличает то, что спасение происходит в воздушной среде, непригодной для дыхания человека. Отсюда и особенные средства индивидуальной защиты – костюм и дыхательные аппараты, и тактика. Ее определяет, во-первых, ограниченность по времени, во-вторых, дополнительная физическая нагрузка на спасателя:

– В любом нормативном документе довольно сухо описаны, например, способы применения средств защиты. А вот объяснить, как это конкретно сделать руками, – и есть работа инструктора. Здесь огромное значение имеет опыт и методика преподавателя. Прочитать инструкцию просто – сложно донести ее максимально понятно и полезно для спасателей. Пример: всё начинается с проверки воздушно-дыхательных аппаратов. Если проводить ее некачественно, велика вероятность, что газоспасатель сам перейдет в категорию пострадавших.

– Любой экзамен – стресс, будь ты школьник, студент или газоспасатель. Вы строгий преподаватель? – спрашиваем мы.

– Я 18 лет занимаюсь подготовкой спасателей. И подход и у меня, и у моих коллег такой: если мы сейчас не спросим с экзаменуемого, позже с него спросит жизнь. И этот спрос будет намного более серьезным и опасным, – отвечает Владислав Горячок.

Как экзамен?

Обучение завершилось деловыми играми для газоспасателей – так преподаватели проверили, как они усвоили теоретический материал. Специалисты учебно-консультационного центра давали различные вводные и оценивали, как газоспасатели выполняли задания. ВГСВ Тольяттиазота успешно справился с эвакуацией пострадавших из загазованной зоны, грамотно оказал первую медицинскую помощь, а психологическое сопровождение эвакуированных стабилизировало обстановку. Последним этапом стала проверка теоретических знаний личного состава, по итогам которой все сотрудники цеха №35 допущены к аттестации по квалификации «Спасатель».

Поблагодарив коллег, начальник цеха №35 – командир ведомственного газоспасательного взвода Александр Гаврилов – напомнил, что впереди еще много работы:

– Летом привлечем эксперта, который поможет подготовить пакет документов и проведет контрольные крупномасштабные учения на территории завода. Он зафиксирует на видеокамеру, как отработают наши газоспасатели и будет представлять ТОАЗ перед аттестационной комиссией. Эксперт покажет, что ВГСВ завода полностью готов к выполнению обязанностей.



Идут занятия: газоспасатели изучают тактико-технические характеристики защитных костюмов и дыхательных аппаратов



ТОТАЛЬНЫЙ ДИКТАНТ

Написать нельзя отложить

Ольга Тебенкова

10 апреля ДК «Тольяттиазот» распахнул двери для тех, кто не побоялся бросить вызов самому себе и проверить грамотность. Тотальный диктант собрал в Белом зале 22 любителя русского языка. Как они поделились после акции, текст для диктанта оказался сложным не только с точки зрения грамматики, но и эмоционально тяжёлым.

ДК «Тольяттиазот» стал одной из 12 площадок города, где состоялась акция. Тотальный диктант в нём проходил уже во второй раз. Читала текст в этом году Юлия Петренко, автор инициатив в области культуры и просвещения, заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью.

– Чувствую большую ответственность и постараюсь облегчить задачу участникам, – сказала перед началом мероприятия Юлия Владимировна. – Авторский текст достаточно неординарный, глубокий по смыслу, с ним стоит познакомиться в полном объёме.

Каждый год специально для акции новый текст создаёт известный автор. В этом году его написал Дмитрий Глуховский – писатель, сценарист и журналист. В обращении к участникам он поделился: текст основан на истории его семьи, он очень личный. Перед диктантом все посмотрели короткометражный фильм «Обещание», снятый по написанному для диктанта рассказу, чтобы прочувствовать атмосферу.

Рассказ организаторы разбили на пять частей, которые писали под диктовку участники акции на разных площадках. Тем, кто принял участие в акции в тоазовском дворце культуры, достался третий фрагмент – «Очередь», где в ожидании приёма у врача-онколога героиня вспоминает всю свою жизнь. Эпизод эмоционально наполненный, и чтобы передать всю палитру её чувств, автор не поспешил на метафоры. Длинные, сложно построенные предложения, в которых даже филолог растеряется, думая, где поставить запятую, не оттолкнули участников акции, а стали для них вызовом.



675 198 человек из 39 стран присоединились к Тотальному диктанту в 2021 году

– Участвую во второй раз, и снова на площадке ДК ТООАЗа. Текст в этот раз был сложнее – и эмоционально, и синтаксически, – говорит наша коллега инженер-сметчик Елена Романова. – К Тотальному диктанту я готовилась, и надеюсь, что в этот раз результат будет лучше.

С организацией диктанта помог совет молодежи. Молодые

коллеги регистрировали участников, и кто-то остался в роли волонтера, а некоторые ребята решили ещё и поучаствовать. Например, слесарь КИПиА Константин Попов:

– Писал диктант впервые. В прошлом году помогал с организацией площадки для него, а в этот раз ролью волонтера ограничиваться не стал. Решил себя проверить, собрался с силами. Текст

серьезный, с множеством сложных моментов. С нетерпением жду результатов. Эта акция увлекает, и в следующий раз обязательно буду участвовать.

Константин привел с собой маму. Ольга Николаевна – дебютант Тотального диктанта:

– Текст мне не показался сложным, но верно расставить знаки препинания трудно. Уверена, что

в самих словах не допустила ошибок, а вот с пунктуацией могла. Для меня главное не результат, хотя, конечно же, старалась писать грамотно. Главное – участие.

Тотальный диктант – акция, объединяющая людей в их стремлении быть грамотными. Результаты участники узнают после 16 апреля, анонимно, посетив сайт проекта.



Дворец культуры «Тольяттиазот» – одна из 2800 площадок акции, открытых по всему миру



Семейные branчи в кафе «Пропорция» приглашают! Каждое воскресенье в 16.00 на ул. Коммунистической, 12 ждёт развлекательная программа с аниматором для юных гостей, вкусное меню для взрослых. Будет не скучно, вход свободный. Тел.: 950-566.

ДЕНЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Соцполитика в центре внимания

Юрий Николаев

На Дне председателя в апреле обсуждали семейный отдых на море, судьбу премий и статус медсанчасти.

В начале собрания слово предоставили начальнику отдела по социальному развитию Екатерине Лапшиной.

Соцотдел продолжит информировать заводчан о поступлении билетов на различные городские события через рассылку в системе «Директум». Стараемся делать так, чтобы удобнее было работникам. Ждем ваших отзывов и предложений, – обратилась она к залу.

Председателям цеховых профсоюзных комитетов сообщили: в 2021 году изменилась концепция детского отдыха на черноморском побережье. Раньше тоазовцы могли отправить своих детей в детский лагерь на море в сопровождении нескольких взрослых. Но далеко не все решились отпускать своего ребенка так далеко без личного попечения. Поэтому сейчас будет реализована программа «Мать и дитя». Вместо детских лагерей сотрудникам завода предоставят путевки в пансионаты и санатории, а отправиться на отдых сможет один из родителей (тоазовец) вместе со своими детьми. Завезды планируют с июня по сентябрь.

Программа совместная. Администрация оплачивает 50%

от стоимости путевки для взрослого и 70% – для ребенка, а профсоюз берет на себя часть расходов на транспорт. Кстати, каждый сам выбирает, как добраться до места отдыха: на самолете, поезде или машине. При распределении путевок будет приоритет для членов профсоюза, – уточнила Ольга Борисовна.

Один из председателей цеховых комитетов спросил, не планируют ли такую программу семейного отдыха реализовывать и на базе местных санаториев и турбаз. Севостьянова и Лапшина подтвердили, что руководство сейчас рассматривает и такой вариант социальной льготы для работников.

Председатель профкома рассказала об итогах встречи «первички» с генеральным директором Дмитрием Межеевым. Напомним, что ранее профсоюз инициировал встречу с руководством, чтобы обсудить ситуацию по премиям.

Многие заводчане выразили несогласие с тем, что им не выплатили премию по итогам 2020 года, а премию за рекордную выработку аммиака получили представители избранных цехов и малая часть остальных подразделений. Позиция руководства осталась прежней: премия за год не положена, так как нарушены условия премирования – в 2020 году допущены несчастные случаи со смертельным исходом, и премию за рекордную выработку в первую очередь выпла-

тили тем, кто непосредственно обеспечил производство рекордного количества продукции.

Еще один вопрос, который волнует заводчан, – возможная трансформация заводской медсанчасти. Севостьянова подтвердила, что сейчас руководством рассматривается вариант, что МСЧ перестанет оказывать услуги обязательного медицинского страхования. Например, не сможет открывать больничные листы, давать направления на обследование и лечение в государственные медучреждения:

– Нас заверили, что окончательного решения не принято. Уверена, руководству будет важно и мнение заводчан по этому вопросу.

Как сообщили представители профкома, оперативный штаб по противодействию коронавирусной инфекции пока не одобрил возвращение автобуса, курсирующего по промплощадке в рабочее время. Еще велик риск распространения ковида, а для решения задач, требующих перемещения по заводу, можно заказывать транспорт в цехе №20.

Ольга Борисовна рассказала, что власти еще не решили, как именно в городе будет проходить празднование 1 Мая, но шествия, скорее всего, не будет:

– Планируется праздничный митинг в парке Автозаводского района. Конечно, количество участников ограничат, но Тольяттиазот обязательно будет участвовать.

СПОРТИВНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

Баскетболисты не скучают

Юрий Николаев

Большой спортивный успех тоазовских баскетболистов останется в истории. Наша команда передала в заводской музей кубок за победу в чемпионате города Тольятти по баскетболу.

Напомним, что команда «Тольяттиазот» стала чемпионом города в сезоне-2020/21. Во всех десяти играх, проходивших с ноября по март, они уверенно победили.

Ребята решили передать на хранение в заводской музей чемпионский кубок – как пример для новых поколений спортсменов на ТОАЗе.

Заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко поздравила команду со спортивными успехами и пожелала дальнейших побед. Спортсмены рассказали о планах – попробовать свои

силы в более престижном дивизионе чемпионата Самары. Юлия Владимировна обещала команде поддержку от лица администрации и вручила подарки от компании: брендированные рюкзаки, спортивные бутылки и беспроводные наушники. Не все баскетболисты смогли присутствовать на торжественном событии – не пустили рабочие дела, и одноклубники обещали передать подарки товарищам. Главное, чтобы на спортивной площадке им всегда удавалось собираться вместе.

Юлия Владимировна в шутку предложила спортсменам заходить в музей, когда соскучатся по кубку. Те ответили, что лучше постараются завоевать еще один.

Наша команда продолжает славные баскетбольные традиции ТОАЗа и создает новые – уже дважды организовывали чемпионат среди цехов. Радуется, что у заводской молодежи есть время и потенциал развиваться в работе и увлечениях, – резюмировала Юлия Петренко.



СВЯЗЬ ВРЕМЁН

Знать, чтобы помнить

29 апреля в 15.00 во дворце культуры «Тольяттиазот» состоится акция – «Диктант Победы». Хотите почтить память воевавших и проверить свои знания о Великой Отечественной войне? Приходите!

Диктант пройдет в формате теста. На выполнение задания отводится всего 45 минут. Вас ждут 25 вопросов на эрудицию и знание истории. Чтобы стать участником диктанта, нужно зарегистрироваться на сайте диктантпобеды.рф или в мобильном приложении «Диктант Победы».

Мы должны помнить о том, как отстаивали мир и свободу наши деды, чтобы война не повторилась, – говорит заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко. – Мы предлагаем участвовать в акции нашим коллегам и горожанам, отдать дань памяти поколению победителей.

Уважаемые читатели! Ещё есть время подготовиться к Диктанту

Победы и проверить свои знания о Великой Отечественной войне. Приводим некоторые вопросы из прошлого сезона, а на сайте акции диктантпобеды.рф можно уже сейчас пройти подготовительный тест.

Вопрос №1

Прочтите отрывок из работы историка и укажите, при освобождении какого полуострова на юге СССР была применена данная военная хитрость.

«В ходе освобождения _____ Красной Армией был использован необычный приём, призванный ввести противника в заблуждение относительно действительного момента перехода пехоты в атаку. Было заготовлено 1500 (по другим данным 1200) чучел с касками. Когда был сделан ложный перенос огня в глубину, пехотинцы передовых подразделений с криками «ура!» выставили из окопов чучела и небольшими группами обозначили начало атаки. Немецкие пехотинцы, засевшие в «лисых норах», в этот момент

начали спешно занимать свои первые траншеи, открыли огонь из 23 артбатарей, шестиствольных установок реактивных минометов. Обманный манёвр удался, огневые средства были засечены, и на них обрушилась артиллерия 2-й гвардейской армии».

Вопрос №2

Прочтите отрывок из воспоминаний советского космонавта и учёного, который в возрасте 15 лет был членом партизанского отряда на Брянском фронте. В 1964 году он совершил космический полёт совместно с военным лётчиком Владимиром Михайловичем Комаровым и врачом Борисом Борисовичем Егоровым. Назовите фамилию космонавта:

«Напоролась на немецкий патруль. Пока они меня оставили, мой напарник успел юркнуть в подворотню. Я бежать не мог – пристрелят как мишень. Подошли. Один из них, высокий, с эсэсовскими молниями в петлицах, схватил меня за руку, что-то крича, и повел через арку

во двор. Притащил к глубокой яме от снаряда, поставил к ней спиной, достал пистолет, снял с предохранителя и, продолжая орать, махал им перед моим носом».

Вопрос №3

За подвиги, совершённые в годы Великой Отечественной войны, звания Героя Советского Союза были удостоены 11 657 человек. Кому первым это звание присвоили в июле 1941 года?

Вопрос №4

Какое произведение о Великой Отечественной войне принадлежит перу Михаила Шолохова – одного из крупнейших русских и советских писателей, ставшего в годы войны полковником Красной армии, а в 1965 году удостоенного Нобелевской премии по литературе?

Вопрос №5

Одним из легендарных автомобилей военных лет стал грузовик ГАЗ-АА. Как называли эту машину на фронте и в тылу?

Вопрос №6

Четырёхсерийный художественный фильм «Щит и меч», снятый в 1968 году, основан на кинематографическом обобщении борьбы советской разведки против Абвера, органа германской военной разведки, от начала до конца Великой Отечественной войны. Кто оказывает содействие главному герою фильма – советскому разведчику Александру Белову (Йоганну Вайсу)?

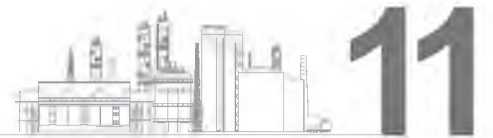
Ответы:

1. Крылья Победы
2. Командир полустрофа
3. Лейтенант-инженер Иван Петрович Харитонов
4. Стендап-комик Эдуард Голубович
5. Пётр Тимеофанович Харитонов
6. Директор аэродрома Александр Иванович Харитонов

Материал подготовила Ольга Тебенкова

Недолго музыка играла

В Самарской области ужесточили закон о тишине. Согласно внесенным изменениям запрещается нарушать покой жителей, не только находясь на улице, но даже создавая шум в собственной квартире. Нарушителей новой нормы могут привлечь к административной ответственности и принудить к выплате штрафа, размер которого может составлять до 50 тысяч рублей.



ОХРАНА ТРУДА

Безопасность без компромиссов



Ольга Петрова

100 руководителей подразделений Тольяттиазота прошли обучение по охране труда. Организовал его центр подготовки и повышения квалификации кадров совместно с учебным центром «Экостандартгрупп». Объём обучения – 40 часов.

– С 1 января в силу вступили новые правила охраны труда, поэтому подобное обучение на предприятиях – необходимость. Что касается изменений, то они произошли не в самих правилах, а в их структуре. Теперь в них нет моментов, отсылающих к другим документам, в том числе – к требо-

ваниям санитарных правил и норм, к техническим регламентам. То есть в новом документе прописано только то, что касается непосредственно охраны труда, – рассказала Нина Правова, руководитель корпоративного учебного центра.

На обучении руководителям подразделений Тольяттиазота рассказали о системе государственного регулирования в области охраны труда, нормативных требованиях, принципах организации службы охраны труда, об этапах специальной оценки условий труда.

Изменения, вступившие в силу с нынешнего года, повышают требования к специалистам по охране труда. Они должны свободно ориентироваться в



сопутствующих работе предприятия регламентах Роспотребнадзора и Ростехнадзора. Кроме того, в правилах охраны труда появилась возможность ввести дополнительные требования, которые можно контролировать, прописана возможность составлять документацию по охране труда в электронном виде.

После обучения руководители получили удостоверения, которые действуют в зависимости от категории в течение трех- и пяти лет, дают им возможность входить в

состав комиссии по охране труда на предприятии.

Об этом сообщил лектор курса, заместитель генерального директора группы компаний «Экостандартгрупп» Роман Ушаков:

– Правила по охране труда изменились существенно, это потребовало внепланово обучить сотрудников завода. Есть категории специалистов, которые обязаны проходить такое обучение. Из их числа руководство может формировать отдельную комиссию и обучать остальных

работников. На данный момент компания, которую я представляю, уже обучила около 300 предприятий разного профиля от Владивостока до Севастополя. С Тольяттиазотом мы работаем около шести лет. На площадке завода проводили специальную оценку охраны труда, сотрудничаем в области экологии, проводим аудит по охране труда. Наш учебный центр организует обучение и оценку знаний, а специалисты проводят измерения в цехах по теме охраны труда.

ДИСЦИПЛИНА И ПОРЯДОК

Не по зубам

Юрий Николаев

Обманом получить дорогостоящие медицинские услуги по полису добровольного медицинского страхования – такой путь выбрали некоторые заводчане. Это может негативно сказаться на тех, кому реально требуется помощь.

Напомним, что на Тольяттиазоте ежегодно всем сотрудникам бесплатно выдают полис ДМС. Сейчас эти услуги тоазацам оказывает компания «Росгосстрах». Полис действует до октября 2021 года и предполагает рисковое страхование. Как это работает, рассказали в компании.

– Нельзя самостоятельно решить, что вам необходима та или иная медицинская процедура, и запросить ее у страховщика. Для этого требуется назначение лечащего врача, – напоминает заместитель директора по управлению персоналом Наталья Денисова.

Однако находятся нечестные на руку клиники, которые соглашаются на предложения клиентов представить случай как страховой, а на самом деле оказать дорогостоящую услугу вне рамок рискового договора.

– Чаще всего такие случаи касаются стоматологии, – приводит пример Наталья Викторовна. – Вместо заявленной острой боли человек планирует, например, дорогостоящую чистку зубов, не предусмотренную условиями договора ДМС. Хотя есть и другие случаи.

Денисова подчеркнула, что в большинстве случаев страховщикам удается на этапе согласования услуги раскрыть и предотвратить корыстный замысел клиники и клиента. Но случается, что такой обман проходит. Однако это вовсе не значит, что наказания не последует.

Волюющий случай произошел, когда сотрудница завода продолжала требовать оказать ей медицинские услуги, хотя ее практически поймали за руку на обмане.

Медучреждения или врачи, участвующие в мошеннических схемах, могут попасть в «черный список» страховых компаний,

а это серьезные имиджевые и финансовые убытки.

Рискуют и сотрудники, которые заведомо идут на обман. Компания может принять решение больше не выдавать таким коллегам полис ДМС.

– Приоритет компании – здоровье сотрудников, компания не поддерживает тех, кто злоупотребляет возможностями полиса ДМС, – подчеркивает Наталья Денисова. – Таких коллег держим на контроле, и повторения подобных действий компания не допустит.

ВАЖНО ПОМНИТЬ

Начальник отдела по социальному развитию Екатерина Лапшина напоминает порядок работы с ДМС:

1. **Если заболели:** при возникновении рискованного случая обращаемся с жалобой к лечащему врачу либо консультируемся со специалистом страховой компании. Работников Тольяттиазота курирует Светлана Викторовна Константинова, с которой можно связаться по номеру +7-927-697-0830.



2. **Что дальше?** Если получено направление на услуги по полису ДМС, выбираем медучреждение из доступного списка и записываемся на посещение. Согласовываем эту информацию со страховщиком.

3. О качестве услуг можно дать обратную связь. Не пожаловаться коллегам или знакомым, а сообщить официально и получить ответ от страховой компании. Как это сделать, рассказывает начальник отдела социального развития Екатерина Лапшина:

– Если владельца полиса не устраивает качество услуг, или он, по его мнению, получил немотивированный отказ, можно подать жалобу. Форма обратной связи находится в системе электронного документооборота «Директум» (отдел социального развития/информация и документация для сотрудников/жалоба на работу страховой компании). Заполненную форму нужно направить в работу через Директум на имя Екатерины Лапшиной либо через ячейку в канцелярии.

ИГРА УМА

Вам шах и мат, коллеги-химики



Юрий Николаев

Спустя два года шахматисты-химики Самарской области снова встретились лицом к лицу. Рассказываем, как ТОАЗ защитил свою шахматную корону.

IV открытый турнир по шахматам от Росхимпрофсоюза в Тольятти традиционно организуют Тольяттиазот и Куйбышевазот. Приглашение на него получают представители и других предприятий химической отрасли из региона. И место встречи неизменно – тольяттинская шахматная школа. На заре соревнования называли «турниром трех депутатов», когда его курировали депутаты всех уровней: Сергей Туманов, Ольга Севостьянова и Евгений Серпер, и особая привязанность депутатов к шахматам не пропала. В разное время почетными гостями события были Виктор Казачков и Евгения Суходеева.

Год пандемии больно ударил и по шахматам. Турнир отменили в последний момент. Сказать, что шахматисты-химики ждали соревнования с нетерпением – не сказать ничего. В этом году 32

участника представляли Тольяттиазот, Куйбышевазот, Азотреммаш и группу компаний «Кристалл».

– Это максимум, который мы смогли разместить в игровом зале шахматной школы с учетом мер предосторожности, – объяснил заместитель председателя профсоюза Дмитрий Назин. – На самом деле, один ТОАЗ вполне мог заявить столько участников. На нашем предприятии уже несколько лет – бум шахмат.

Депутат губернской думы, председатель профкома ТОАЗа Ольга Севостьянова с сожалением вспоминала, что турнир в 2020 году пришлось пропустить:

– Но в этом году на милость пандемии не сдались. Желающих было много, все соскучились по общению. Люди, которые могут и умеют играть в шахматы, на «ты» со стратегией – такие работники особенно ценны на нашем предприятии.

Среди почетных гостей встречаем заведующую отделом из самарского Росхимпрофсоюза. Марина Колтун порадовала участников новостью: призерам дополнительно полагается приз от профсоюза, и заметила:

– Турнир настолько популярен у работников химических предприятий, что мы включили этот



«Корона» вируса не помешала ТОАЗу отстоять корону в шахматах

вид спорта в программу отраслевой спартакиады. Шахматы – интеллектуальная игра, а в химии нужно уметь думать и прогнозировать. Браво Тольяттиазоту за инициативу!

Профсоюз просил поблагодарить совет молодежи за помощь. Выполняем просьбу и даем слово депутату гордумы, председателю заводской «молодёжки» Евгению Суходеевой:

– Впервые посетила наш шахматный турнир. Здесь особая, удивительная атмосфера, с удовольствием приду еще.

Регламент предполагал девять туров быстрых шахмат, где участнику предоставлялось десять минут на ходы. Главный судья, кандидат в мастера спорта по шахматам, судья первой категории Мария Матюхина была на страже правил. Но все меркло перед главной целью ТОАЗа – отстоять свой статус лидера в шахматах среди химиков. На последнем таком турнире в 2019 году все три призовых места заняли наши работники. Сдавать позиции нельзя!

Уже третий тур нам подарил суперзрелищную партию. За доской встретились действующий двукратный чемпион Антон Немов и бронзовый призер

последнего шахматного соревнования – Константин Бурдов. Последний отлично вел игру и к концу партии имел небольшой перевес. Главный судья подтвердила – у Бурдова позиция на доске лучше, а времени у обоих поровну. Сенсация? Ведь и не такие чудеса случаются! Но не в этот раз. Пока толпа окружила игровой стол, один из участников, хорошо знакомый с игровой манерой действующего чемпиона, заверил: «Немов на флажке добавит». Что ж, так и случилось. В режиме цейтнота Бурдов не справился с напряжением, допустил ошибку – сделал ход, которым подарил сопернику две минуты на ходы. В такой ситуации это просто вагон времени, и партия ожидаемо закончилась победой чемпиона.

Интересный момент случился в одном из перерывов между турами. В случайном разговоре некоторые участники потеряли дар речи, когда узнали, какой рейтинг у Антона Немова на одной популярной шахматной интернет-платформе. Как говорится, это была победа до боя – соперники просто морально сдались.

Что ж, интриги уже давно нет – работник цеха №01А Антон Немов уже в третий раз подряд

стал чемпионом! Он поблагодарил организаторов за возможность выступить и проявить себя:

– Шахматы онлайн и в живую несравнимы. Игра за компьютером – больше подвид шахмат, решение задач, тренировки. А встреча с соперником за доской с глазу на глаз – это эмоции, драйв. Какое из трех чемпионств далось сложнее всего? Без вопросов, сегодняшнее. Сами видели, упорная борьба была во многих партиях, до последних секунд. Молодцы, ребята! Чемпионский совет? Играйте, играйте и еще раз играйте в шахматы. Тем более что этот вид спорта сейчас набирает массовую популярность: снимают фильмы и сериалы, предлагают сделать обязательной дисциплиной в школьной программе.

Но одной победы нам мало, верно? Почин коллеги поддержал Константин Бурдов из 26-го – он второй. А «бронза»? Тоже наша! Владимир Ляхов, работник цеха №29, только по третьему (!) дополнительному показателю опередил соперника с Азотреммаша. Кстати, вот вам интересная история. В 2018 году Владимир, на тот момент работник Сибура, получил приглашение на турнир, занял там второе место. Подумал, прикинул и устроился на ТОАЗ!



Уже несколько лет на ТОАЗе – бум шахмат



Со стратегией на «ты»? Химики оценят

ВАКЦИНАЦИЯ

Дача зовёт? Пора на прививку

Татьяна Диулина

ТОАЗ организовал вакцинацию против ковида для ветеранов компании.

Заводчане уже активно прививаются от коронавируса, и ветераны Тольяттиазота не отстают. 30 марта стартовала прививочная кампания для пенсионеров завода, которая пройдёт в несколько этапов.

– В списке желающих уже сто двадцать пять фамилий, и это только начало, – говорит Тамара Крюкова, председатель совета ветеранов ТОАЗа. – Спасибо заводу за заботу! В эти дни ветераны Тольяттиазота централизованно делают прививки в поликлиниках Комсомольского, Центрального районов и микрорайона Шлюзовой. Пенсионеров для удобства поделели на группы по пятнадцать человек.

В один день с ветеранами компании мы с фотографом прибыли в поликлинику №4 в Комсомольске. Знакомимся с одним из самых старших ветеранов ТОАЗа – скоро Зое Коломийцевой исполнится восемьдесят лет. В кабинете терапевта



на предварительный осмотр она вошла в числе первых:

– Для меня прививка от новой опасной болезни – сущая необходимость. У меня целый букет заболеваний, среди которых – сахар-

ный диабет. От врачей узнала, что люди с этим диагнозом в особой группе риска. Испытывать судьбу не хочу, а вот пожить ещё хочется. Поэтому пришла делать себе «укол безопасности».

После процедуры поинтересовались у старшей коллеги, как она себя чувствует? Было больно?

– Всё хорошо. Укола не почувствовала, пока никаких изменений, – улыбается Зоя Николаевна.

– Это не удивительно – реакции на прививку у пожилых людей чаще всего нет, – объясняет Александр Слободкин, заведующий диагностическим отделением четвертой поликлиники.

Специально для скептиков и любителей медлить врач добавляет, что объективно опасна не вакцинация, опасно переболеть ковидом:

– Реакция на прививку минимальна и бывает далеко не у всех. Но если пожилой человек подхватит коронавирус, имея при этом хронические болезни, особенно связанные с сосудами, последствия могут быть самыми серьёзными. Вплоть до летального исхода.

Бывший дежурный электромонтёр пятого агрегата Владимир Пушкарский – диабетик со стажем. Пенсионер убеждён – возраст и состояние здоровья легкомыслия не позволяют. Поэтому пополнил ряды ветеранов Тольяттиазота, желающих вакцинироваться:

– Очень рад, что получилось сегодня привиться. После укола самочувствие хорошее. Теперь я смогу не ограничивать себя в передвижении и чаще видеться с близкими.

ИДИ И ЧИТАЙ

Коллекция алмазов души

Татьяна Диулина

Джон Роберт Фаулз стал яркой звездой на литературном небосклоне и открытием английской литературы двадцатого века. В этом году 31 марта ему бы исполнилось 95 лет. Необычайная глубина при видимой простоте и интригующем сюжете – в его бессмертном романе «Коллекционер» есть всё, чтобы увлечь и обогатить любого читателя, от самого взыскательного до новичка в мире большого чтения.

Уникальность этой книги в её универсальности. Кому-то в романе нравится необычный сюжет, кому-то глубокие смыслы, и все любят это произведение за лёгкость и пронзительную правдивость. Чтобы написать книгу для разных слоёв общества, которая пользуется у них бешеной популярностью, надо быть гением, и в случае с Фаулзом так и есть.

«Коллекционер» – центральное произведение английского классика. Удивительно лёгкое для восприятия, затрагивающее проблемы общества двадцатого века, которое заметно разделилось на обывателей, бесцельно влачащих существование, и людей способных и желающих двигаться к лучшей жизни, работающей над собой, становясь лучшей версией себя через самодисциплину, науку, музыку, искусство. Сам Джон Фаулз говорил: «Обще-

ство упорно рассматривает жизнь с точки зрения борьбы между «немногими и массой», между «ними» и «нами». Моей целью в «Коллекционере» была попытка проанализировать в виде притчи некоторые последствия этой вражды».

Примитивный обыватель, чиновник средней руки, единственный интерес в жизни которого – коллекционировать бабочек, Фредерик Клегг случайно выиграл на скачках большую сумму денег и смог наконец выкрасть Миранду Грей, которая привлекла его своей исключительностью, развитостью и непохожестью на «серую массу» обычных девушек. Между Мирандой и Фредериком происходит настоящая «битва миров», между ними сражаются высокое и низменное – сюжет прост и невероятно интересен. Драма, детектив и острые философские переживания – эту книгу по глубине можно сравнить с колодецем без дна, настолько большие темы затрагивает автор. Роман читается на одном дыхании, а его смысл понятен каждому. Если вы ещё не увлечены чтением, но хотите познакомиться с большим миром литературы, то «Коллекционер» – идеальная для этого книга.

О том, что это философско-психологический роман, известно многим. Но в произведении говорится не только о бездне между умными и не очень, просвещёнными и ограниченными и мире, где вынуждены уживаться и те, и другие. В «Коллекционере» Фаулз даёт ответы на вопросы, которые

волнуют каждого вне зависимости от возраста, образования и статуса.

– Знаете, мы ведь не можем иметь всё, что нам хочется. Быть человеком порядочным – значит понять это и принять, а не добиваться невозможного любой ценой, – говорит Миранда Клеггу, упрекая его в своём похищении.

Каждого читателя это задевает за живое – кого-то по касательной, а кто-то понимает, что и сам стремился осуществить различные желания любым путём, ни с чем не считаясь.

Фаулз показывает изнанку людей с точки зрения способности видеть и чувствовать жизнь, широту и узость людского мышления в разрезе. Устами героини автор транслирует:

– Видите ли, для меня мир не делится на то, что прилично и что неприлично. Для меня главное в жизни – красота. Я воспринимаю жизненные явления не как хорошие и плохие, а как прекрасные или уродливые. Понимаете, мне многое из того, что вы считаете хорошим, приличным, представляется уродливым, а многое, что вы считаете непристойным, мне кажется прекрасным.

Здесь и лучший совет, с кем и как строить личные отношения:

– Я не могу выйти замуж за человека, который мне не близок ни в чём. Понимаете, я должна чувствовать, что могу принадлежать ему целиком, так же, как и он мне. Умом, сердцем, телом. Близость должна быть обоюдной. Оба отдадут себя, и оба принимают этот дар.



На страницах своего романа Фаулз даёт рецепт настоящей, полноценной жизни, проживая которую, вы будете счастливы каждое мгновение. Об этом говорит Миранда: «Люблю честность, свободолюбие, стремление отдавать. Созидание и творчество. Жизнь взахлёб. Люблю всё, что противоположно пассивному наблюдательству, подражательству, омертвлению души».

Советы Фаулза пронзительны и точны, им хочется следовать: «Не трать времени на вещи глупые, тривиальные. Живи всерьёз. Не ходи на дурацкие фильмы, даже если тебе этого очень хочется; не читай дешёвку в газетах и журналах; не слушай чепухи, звучащей по радио или по телику, не трать жизнь на разговоры ни о чём. Пусть жизнь твоя не будет бесполезной».

С прямой и правдивостью писатель говорит о мужском поведении в отношении женщин, когда главная героиня записывает в своём дневнике: «Они дуются, если ты им отказываешь, и терпеть тебя не могут, если соглашаешься. Умный мужчина должен бы презирать себя за это. За алогичность».

Вам обязательно нужно прочесть этот роман. Если хотите погрузиться в интересный и непредсказуемый сюжет, познакомиться с высоким литературным произведением, написанным простым, понятным и живым языком. Если вам нужно прокачать себя в литературе и восприятии жизни. Вы испытаете необычайное послевкусие и сможете по-новому взглянуть на привычное. Вы ещё не прочли роман Джона Фаулза «Коллекционер»? Тогда идите и читайте.



По данным сервиса Storytel, самым смешным в классике россияне считают «Золотого телёнка» Ильи Ильфа и Евгения Петрова, на втором месте – комедия Николая Гоголя «Ревизор», на третьем – английский юмор и Джером К. Джером, «Трое в лодке, не считая собаки». В современной прозе лидируют книги Фредрика Бакмана «Вторая жизнь Уве» и «Тревожные люди», далее следует Джордж Оруэлл и его «Скотный двор».

НА ПОЛЯХ БОЛЬШОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

«Война и мир» – это бизнес-кейс

Ольга Петрова

Литература может быть путеводителем для бизнеса: помочь принять грамотные управленческие решения, построить диалог и даже целую стратегию. Главное – уметь увидеть в художественном тексте больше, чем просто интересную или захватывающую историю. Об этом Леонид Клейн рассказал на лекции «Культура как бизнес-кейс» студентам-филологам и преподавателям в Тольяттинском государственном университете.

Знаете ли вы, что роман Толстого «Война и мир» – настоящий путеводитель в бизнес-вопросах? Читать его нужно от начала до конца, но, к сожалению, это мало кто успевает делать. Недостаточное количество учебных часов в школе, нехватка времени во взрослом возрасте – причины у каждого свои. Конечно, почти у всех есть некоторое представление о «Войне и мире», о событиях, которые там происходят, но оно весьма общее.

– Почему, например, Андрея Болконского, который хотел воевать, Толстой не пускает сражаться? В отличие от Пьера Безухова Болконский был человеком мотивированным, но по замыслу автора он умирает, не приняв участия в главном сражении. Почему? – задается вопросом Леонид Клейн.

Все не случайно. Лев Толстой через мотивацию людей, через их поступки показывает череду побед и поражений, описывая историю надежд и поражений Болконского, Безухова, Наполеона и Кутузова.

В целом «Война и мир» – это текст, который рассказывает читателю о том, как добиться успеха. Когда были изданы первые главы и появился первый том, автору говорили, что он переусердствовал с фактами, и в жизни всё было совершенно не так.

– Автор избрал хитрую стратегию, он говорит следующее: да,

на дворе XIX век, страна бурлит и взволнована разными событиями, все пишут про реформы, но я пишу не о современности. Я и так знаю, что все закончится революцией. Поэтому чтобы увидеть что-то серьезное, надо отойти на несколько шагов в сторону. А отходит Толстой на очень дальнее расстояние и видит реальное устройство мира. И, согласитесь, он оказался прав, – комментирует Леонид Клейн.

В романе «Война и мир» нарисована глобальная картина, но вряд ли найдется человек, который хоть раз не задавался вопросом: почему такой большой текст, почему четыре тома? И здесь тоже кроется свой бизнес-процесс. Чтобы понять, как устроен мир, надо пройти через длинный и объемный кейс, а чтобы чем-то управлять и увидеть процессы, нужно почувствовать течение жизни. Поэтому роман Толстого невозможно пересказать в двух словах, можно лишь сказать: жизнь течет.

Автор говорит: если вы хотите увидеть мир, то должны осознавать, насколько огромен его контекст и что каждый раз вы все равно окажетесь меньше этого контекста. Для того чтобы показать, как движется история, очень важно понимать: она совершается не в момент подписи императором документа или принятия конкретного решения, она течет в каждом мгновении, здесь и сейчас. Немаловажный момент: в романе Толстой показывает, как принимает решения большой руководитель. Говоря языком кино, автор ставит много «камер» и подробно рассказывает, что происходит в десятках мест одновременно, показывая множество малых и больших эпизодов.

– Еще один из управленческих кейсов Толстого: жизнь достаточно длинная, и, если вы хотите, чтобы что-то получилось, решение должно родиться, вырваться и сформироваться. Вы не можете реализовать проект, если он идет против логики жизни. Например, Андрей Болконский тактически все делал правильно, но стратегически проиграл, а Пьер Безухов – ровно наоборот. Это и есть



Культура строит фундамент, на котором развивается бизнес

мощный управленческий кейс: Пьер не смотрел на себя серьезно и готов был всегда идти вперед, – прокомментировал Леонид Клейн.

Огромный роман «Война и мир» – про грандиозные исторические события, но в то же время – про смирение. Лев Толстой проводит еще одну мысль: если вы хотите победить, то победа либо дается вам случайно, либо вопреки чему-то. Кроме того, в романе показаны разные уровни руководителей и лидеров, а также тот факт, что начальства мы боимся больше, чем реальных проблем, и это тоже про жизнь. Так же, как показан вечный управленческий коллапс: иногда все, что может сделать руководитель, – смириться, когда что-то происходит без него, и не потерять лица. Толстой пишет: если вы хотите чем-то руководить, осознайте для начала, что являетесь песчинкой в огромном мире, и тогда у вас есть шанс победить.

– У нас очень много лекций, тренингов, книг про то, как управ-

лять и достигать успеха, руководить и общаться с подчиненными, но управленческая лексика в полном объеме сору past взята из мемуаров военачальников. Стратегия, победы, поражения – из военной истории. С другой стороны, мы должны осознать, что вся управленческая литература построена на полях большой культуры. «Война и мир» не создана на полях Дэйла Карнеги, все ровно наоборот. Большая культура строит фундамент, и Толстой показывает, что происходит с людьми, которые руководят армией, страной, миром. Это не значит, что все бизнес-книги плохие, но важно помнить, что фундамент – не на них, – говорит Леонид Клейн.

Мы часто защищаем себя фразами «мир ускорился», «огромный поток информации» и так далее. Но в романе «Война и мир» Пьер Безухов говорит хорошую фразу: «Как вообще можно управлять боем, если картина меняется каждые

15 минут?» И здесь Толстой тоже дает глобальный кейс, как устроена жизнь на разных уровнях: человек управляет собой, у него есть семья, отряд, армия, страна, мир, он одновременно находится везде. И рецепт счастья для управленца прост: если чувствуете себя причастным к чему-то большому, тогда у вас есть возможность получить от него обратную связь, потому что главные персонажи романа выигрывают от полного контакта с миром.

Классика защищает от конъюнктуры современности и позволяет сохранять взгляд трезвым, и здесь на руку читателю играет расстояние.

– В случае проблем вы идете к подруге или к специалисту – психотерапевту. Они могут помочь вам советом одинаково, но психотерапевт за счет своего статуса в выигрышном положении. То же самое с литературной классикой. Она всегда на расстоянии и всегда – лучший кейс для бизнеса, – уверен Леонид Клейн.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Проверяй и покупай

Как самостоятельно проверить квартиру перед покупкой? Советует Федеральная кадастровая палата.

Эксперты напоминают: продавать недвижимость может только собственник. Проверить сведения об объекте перед сделкой помогает выписка из единого госу-

дарственного реестра недвижимости (ЕГРН). Информация об объекте и владельце позволяет подтвердить право собственности на любой тип недвижимости, отсутствие обременений, прав притязаний или прав требования на дату ее выдачи. Важна информация о переходе прав на объект недвижимости – история смены владельцев квартиры на основа-

нии конкретных документов. Обе выписки общедоступны.

В каких случаях стоит насторожиться? Первый: если переходы прав были очень частыми. В такой ситуации потенциальным покупателям желательно убедиться, что все сделки в цепочке соответствуют закону и не нарушают прав всех участников: судебное оспаривание даже одной из них может приве-

сти к потере имущества последним собственником. Второй признак нечистой сделки: если продавец действует от лица собственника недвижимости по нотариальной доверенности – такую схему практикуют мошенники. Покупатели могут проверить подлинность доверенности продавца на официальном сайте федеральной нотариальной палаты.

Важно: только сайты kadastr.ru и rosreestr.gov.ru являются официальными и дают достоверную информацию о недвижимости.

По материалам «Российской газеты»:



ХИМИЯ СЛОВА

Евгений Ямбург:

«Главная компетенция учителя – учиться самому»

Татьяна Диулина

Заслуженный учитель России, доктор педагогических наук, академик Российской академии образования. За его плечами более сорока лет в педагогике и тысячи выпускников. Второго апреля расставить правильные акценты в воспитании детей тольяттинцам помогал новый гость интеллектуального клуба «Химия слова» – директор московской школы №109 Евгений Ямбург.

«Химия слова» – проект, богатый на имена маститых профессионалов, слушать которых приятно, интересно и чрезвычайно познавательно. Евгения Ямбура в Тольятти ждали давно – особенно многодетные родители и его коллеги-учителя.

– В этом сезоне наш лектор стал разнообразнее. Мы очень рады видеть в Тольятти именитого московского педагога, который поможет разобраться тольяттинцам в вопросах воспитания детей. Тема педагогики и правильных взаимоотношений родителей, школьников и учителей актуальна всегда, и сегодняшняя лекция поможет взрослым коммуницировать с подрастающим поколением, – отметила Юлия Петренко – заместитель генерального директора, директор по связям с общественностью Тольяттиазота и создатель интеллектуального клуба.

Сам Евгений Ямбург признался – в наш город приехал с удовольствием. Особенно лектору понравилось название проекта – «Химия слова»:

– Необыкновенная метафора, которая очень мне близка – я сам окончил химическую спецшколу.

Юным взглядом

Дети сейчас читают книги совершенно другим взглядом – всё, что у нас, взрослых, не вызывало вопросов, современные школьники рассматривают под другим углом. Лектор привёл пример из личного педагогического опыта, когда ученица задала ему вопрос: «Была ли Анна Каренина наркоманкой?». Девочку можно понять, говорит Ямбург. Ведь получается, что при рассмотрении романа Толстого под таким ракурсом меняется вся концепция произведения: женщина просто была наркоманкой и попала под поезд. Но дело в том, что в XIX веке очистка морфия, который выписывали как успокоительное, была другой, и привыкания не наступало. Не была Анна Каренина наркоманкой, ответил директор школы №109 одиннадцатикласснице.

Современные дети – не такие как два или три поколения назад,

они даже не похожи на предыдущее поколение. На многие вещи они смотрят по-новому, имеют свою позицию, часто отличающуюся от той, что была у их предшественников, и читают знакомые нам всем произведения «другими глазами». И это нормально, говорит Ямбург:

– Бояться нового не нужно. Правильнее осознать, что ребята очень здорово изменились. А у старших паника – их дети и внуки совершенно другие, не такие, какими были они сами в детстве и юности. Отсюда желание форматировать детей по своему образу и подобию. Но государство, общество и школы постоянно меняются, наша жизнь сегодня абсолютно не та, которой ещё, казалось бы, недавно все жили. Меняются и люди, которые должны двигаться в будущее. Так зачем же мы хотим, чтобы клоны людей из прошлого жили в современном технологичном будущем?

Автор продемонстрировал на экране один из мультфильмов Гарри Бардина – советского и российского художника-мультипликатора и режиссёра, в жанре пластилиновой и кукольной мультипликации. С шорами на глазах стройной колонной по четыре пластилиновые чёлочки идут, видимо, «к светлому будущему». Из серой массы постепенно выбиваются двое и пытаются свернуть на обочину, где пышно растут трава и цветы. Но вскоре «система» снова приковыляет их кандалами и возвращает обратно в строй. В итоге им всё-таки удаётся вырваться, но остальные чёлочки продолжают свой тягостный путь по собственной же воле.

Главная мысль короткометражки, по мнению Ямбура: не нужно стараться делать из личности серую массу. Это сплещ и рядом встречается в педагогике, подчёркивает заслуженный учитель:

– Часто бывает, что директор борется с учеником, у которого покрашены волосы в другой цвет. Мне всё равно, какого цвета волосы у моих учеников. Главное, что в головах. На ровном месте мы, учителя, часто ищем конфликты и проигрываем никому не нужные войны, которых можно было избежать. Когда я только начинал работать, в моде были длинные волосы, «как у битлов», директора с порога отправляли учеников в парикмахерские и не позволяли заходить в школу, девочек заставляли вынимать серёжки из ушей. Все эти попытки стандартизировать детей только отталкивают их от педагогов.

Лектор считает, что стихотворение поэта Владимира Корнилова «Перемены» относится и к неразумным переменам в образовании.

Считали: всё дело в строе,
И переменили строй,
И стали беднее вдвое
И злее, само собой.

Считали: всё дело в цели,
И хоть изменили цель,
Она, как была доселе, –
За тридевятью земель.

Считали: всё дело в средствах,
Когда же дошли до средств,
Прибавилось повсеместно
Мошеничества и зверств.

Меняли шило на мыло
И собственность на права,
А необходимо было
Себя поменять сперва.

Начинать учиться нужно самому и прежде всего – терпимости к другим, отметил Ямбург. Современных технологий не надо бояться, они могут и должны стать помощниками современных учителей в обучении себя и учеников.

Пирог моей бабушки

Всем известна школьная традиция – в день рождения ребёнка приносить сладости, чтобы угостить одноклассников. «Из-за этого у детей на всю жизнь остаётся ощущение, что день рождения – это поест и выпить», считает лектор:

– Чтобы этого не было, мы в школе №109 города Москвы, где я работаю директором, создали проект под названием «Пирог моей бабушки». Дома дети с родителями должны приготовить национальное блюдо. Сделать его нужно обязательно своими руками – очень полезно, развивает мелкую моторику, если это, например, кулинарное изделие из теста. Если бабушка татарка – готовить нужно чак-чак, если сибирячка – то пельмени. Но это ещё не всё – ребёнку нужно снять специальное видео, где он подробно расскажет о представленном им блюде.

Такие задания тренируют речь, учат держаться в кадре, прокачивают навыки, которые пригодятся ребёнку в современном мире, считает Ямбург. Кроме того, при выполнении таких заданий формируется преемственность поколений – родители и дети вместе готовят и проводят время.

Евгений Ямбург напоминает: если вы хотите, чтобы дети усваивали информацию быстро и запомнили надолго, лучшая методика – игра. Можно дать задание на усвоение материала, а можно сделать про это мультфильм. Конечно, должны помогать родители – собрать материал, смонтировать видеоролик и помочь с творческими идеями. Такой труд сближает членов семьи и делает обучение легче и интереснее, отметил педагог.



«Химия слова» – метафора, которая мне очень близка». Евгений Ямбург, выпускник химической спецшколы

Лектор дал простой и действенный совет всем родителям, которые не знают, как оторвать своих детей от компьютеров и гаджетов. Уберечь детей от социальных сетей, чрезмерного потребления различной информации, интернет-зависимости, влияния деструктивных сообществ можно только собственным вниманием к ним.

Читать своим чадам родители должны не только в раннем детстве, но и в более старшие, подростковые годы. Беседы на самые разнообразные темы, домашний театр, где за самодельной ширмой, с помощью тряпичных кукол члены семьи разыгрывают сюжеты, – всё это делает узы любви и понимания между родителями и детьми крепче, а психику сильнее и устойчивее перед угрозами, которые может нести в себе интернет, например, социальные сети с призывами к суициду.

Исцеляющая сила творчества

Всё можно преодолеть с помощью творчества. Даже при серьёзных диагнозах лечение для ребёнка становится проще и эффективнее, когда он, да и взрослый человек, начинает петь, рисовать, снимать и монтировать видеоклипы – творчество может быть разным, в зависимости от талантов и наклонностей.

Именитый педагог рассказал и показал на экране две трогательные видеоработы своих воспитанниц – Лизы Петуховой и Кати Терентьевой. Девочки старались преодолевать онкологию с помощью творчества. Лизе это удалось. Болезнь оказалась сильнее Кати, но бороться за жизнь ей было легче, когда она занималась проектной деятельностью на компьютере.

Простые истины

Лектор затронул тему патриотизма и отношения детей и подростков к фашизму. Сейчас в семьях принято либо не говорить на эту тему вообще, либо упоминать о ней, не углубляясь и только в преддверии 9 Мая. Это ведёт к необратимым последствиям. Если так пойдёт и дальше, то через пару поколений люди в нашей стране уже не будут знать о Великой Отечественной войне почти ничего. Для людей старшего поколения утверждение «фашизм – это зло» бесспорно. Но если они не будут рассказывать о причинах, уроках и последствиях той войны своим детям, простые истины из жизни родителей покажутся молодым странными, а то и неправдоподобными. Это может привести к драматичным последствиям – от потери русской исторической памяти до повторения политического сценария сороковых годов прошлого века, но в современных реалиях и обстоятельствах.

Публика провожала лектора аплодисментами. Наталья Городилова, мама двоих детей, лекции ждала с нетерпением:

– Встреча с человеком такой величины – счастье. Очень благодарна Тольяттиазоту за то, что привезли этого лектора в наш город. Сегодня я получила новые ориентиры и вдохновение, чтобы внести свежие штрихи в воспитание и прокачать себя как родителя.

Александра Верестова воспитывает четырёх детей. На лекцию шла за советами и новыми знаниями:

– Конечно, многое из услышанного сегодня я знала. Но когда информацию подтверждает специалист такого уровня, она внушает доверие. Большое спасибо лектору «Химия слова» за такого гостя.



Музыку из «Гарри Поттера» исполнит симфонический оркестр Тольяттинской филармонии (ул. Победы, 42). 18 апреля на концерте с оscarоносной музыкой перед зрителями развернется представление: на экране будут воспроизводить кадры из фильма, а лучшие чтецы города напомнят сюжет сказки.
Начало в 14.00, тел.: 222-600.

БАЙКИ О ХИМИИ

АФИША ДК ТОАЗа

Медная обманка

Ольга Тебенкова

Есть золото дураков, а есть... «чертова медь»! Горняки с ней намучились, а ведь меди-то в этой руде нет. О чём речь? О купферникеле, из которого впервые был выделен никель.



В средневековье саксонские горняки добывали красную руду, очень похожую на медную. Вот только медь из неё никак не могли выделить, а безуспешные попытки её выплавить были чреваты отравлением мышьяком.

Со злости эту руду-обманщицу назвали купферникель, что в переводе с немецкого примерно означает «медный вредитель». Никкел – ругательство, которым называли двуличных людей, а также имя вредного духа гор из легенд.

В 1751 году эту руду – красный никелевый колчедан NiAs – исследовал шведский химик и минералог Аксель Кронстедт. Сперва ему удалось получить из руды зелёный оксид, а затем восстановить его до металла, который он назвал никелем.

Но признание никеля новым элементом затянулось на полстолетия. Современники Кронстедта оспаривали его открытие, считая никель сплавом железа с другими элементами. Сомнения развеяли исследования немецкого химика Иеремии Рихтера. Он 32 раза провёл перекристаллизацию никелевого купороса, чтобы восстановить из него никель без примесей. Высокая степень очистки помогла исследовать свойства этого металла, который Рихтер окрестил «благородным»: он не ржавел и обладал высокими жаростойкостью, пластичностью и ковкостью.

Тайны цветного пламени

Ольга Тебенкова

Почему пламя костра оранжевое, а газ на плите – синий? Как мы узнали, из чего состоят звёзды? И правда ли, что порой учёные собирали свои изобретения из подручных материалов?

В девятнадцатом веке немецкий химик Роберт Бунзен изобрел горелку с бесцветным пламенем. Привычный нам цвет огня – оранжевый, он такой из-за большого количества углекислого газа, образующегося при горении углеродсодержащих материалов, например, древесины или бумаги. Пламя газовой конфорки синее из-за природного газа. В горелку Бунзена поступает смесь светящегося газа и воздуха, её пламя практически незаметно.

И это дало простор для опытов: Бунзен вместе с другом, физиком Густавом Кирхгофом, экспериментировали, поднося к пламени различные вещества. Соли меди окрашивали огонь в сине-зеленый цвет, натрий давал ярко-желтый оттенок, а калий – розовато-фиолетовый.

Кирхгоф соорудил из сигарной коробки и подзорной трубы прибор, позволивший наблюдать распределение спектральных линий и повысить точность анализа.

Атомы излучают или поглощают свет на определенной частоте. Распределение этих значений называют спектрами. У каждого химического элемента

свой спектр – индивидуальный, как отпечатки пальцев у человека.

Первую попытку описать эти линии предпринял физик Йозеф Фраунгофер за сорок лет до этих опытов. Но именно эксперименты Бунзена и Кирхгофа помогли заключить, что каждый химический элемент имеет свой неповторимый спектр.

С помощью этого метода открыли новые элементы. Первый – цезий – обнаружили в минеральной воде. Он давал на спектре две линии в голубом диапазоне, его так и назвали – от латинского слова, означающего цвет неба. Второй – рубидий получил имя от ярко-красной полосы спектра. Позже прибор Кирхгофа усовершенствовали, и появился новый вид исследования – спектральный анализ. Он позволил по спектру небесных светил сделать выводы об их составе дистанционно.

Первое открытие произошло меньше чем через 10 лет после изобретения Кирхгофом первого спектроскопа. 18 августа 1868 года в районе индийского города Гунтур французский астроном Пьер Жансен исследовал излучение солнца во время затмения. С помощью спектроскопа он получил спектр нашей родительской звезды, где обнаружил ранее не описанную линию в желтом диапазоне. Похожий результат получил и английский астроном Норман Локьер, наблюдавший за Солнцем в октябре того же года. Дважды открытый элемент в честь Солнца назвали гелием, а на Земле его удалось найти спустя почти 30 лет.

ДК «Тольяттиазот» представляет спектакль Олега Ринге

16+

24 АПРЕЛЯ 17:00
Трагикомедия в двух действиях

ШКОЛА ШУТОВ ИЛИ КАК УЗНАТЬ ПРАВДУ

В спектакле заняты:
Народная артистка России Наталья Дроздова,
Сыресеина О., Быков Е., Ференц Д., Мурнева Л., Ильюк Е., Катышев А.,
Ринге О., Сандирякова Я., Мельник Я., Жаркенов П., Батищев О.

8 (8482) 95-05-65
Билеты в кассе ДК «ТОАЗ»,
на Timepad и BiletTLT.ru

@dktoaz
ул. Коммунистическая, 12
Цена билета от 350 до 550 руб

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ СПЕКТАКЛЬ

СУЕТА СУЕТ ИЛИ ЮМОРИСТИЧЕСКИЕ ИСТОРИИ, РАССКАЗАННЫЕ В ТЕАТРАЛЬНОМ БУФЕТЕ

ПО МОТИВАМ ПРОИЗВЕДИНИЙ
М. ЗОЩЕНКО И Н. ТЭФФИ

РЕЖИССЕР:
ГАЛИНА ШВЕЦОВА-СКРИПИНСКАЯ

В ГЛАВНОЙ РОЛИ:
НАРОДНАЯ АРТИСТКА РОССИИ
НАТАЛЬЯ ДРОЗДОВА

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ГОСТЬ:
БАРИТОН ВЛАДИСЛАВ КОСАРЕВ
(МОСКВА)

25.05 / 26.05
ВРЕМЯ 19:00 ВРЕМЯ 19:00

АКТЕРЫ:
АРТЕМ АНИСИМОВ,
ЕВГЕНИЙ БЫКОВ,
ОЛЬГА ВАВИЛИНА,
ЕЛЕНА ВЕЛИЧКО,
ЕКАТЕРИНА ИЛЬЮК,
АНДРЕЙ КАТЫШЕВ,
МАРИНА КОЗЛОВА,
ОЛЬГА КОРАБЕЛЬНИКОВА,
ВАСИЛИЙ КОРМИШИН,
ЕЛЕНА ЛОПАТКИНА,
ДМИТРИЙ НИКИТИН,
ЮЛИЯ ПЕТРЕНКО,
НАТАЛЬЯ ТОНКОВИДОВА,
ДМИТРИЙ ФИЛИППОВ,
ВИТАЛИЙ ХВОСТЕНКО,
СЕРГЕЙ ЧИРКОВ,
СВЕТЛАНА ШАМШИНА,
НИКОЛАЙ ШАХОВ

ТАНЦЕВАЛЬНОЕ
ИЗМЕРЕНИЕ «ДИНАСТИЯ»

В спектакле принимают участие представители органов власти, бизнеса и общественных организаций

ДК «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»,
УЛ. КОММУНИСТИЧЕСКАЯ, 12
ЦЕНА ОТ 500 ДО 1500 РУБЛЕЙ

БИЛЕТЫ В КАССЕ
И НА САЙТЕ DKTOAZ.RU
ТЕЛЕФОН +7 (8482) 95-05-65

16+

Администрация г.о. Тольятти

ТОЛЬЯТТИАЗОТ

Фонд «Планета инноваций»

Дворец культуры ТОЛЬЯТТИАЗОТ

«Волжский химик»
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ –
ПАО «ТОАЗ»

Главный редактор
Т.Н. КЛУГМАН.

Адрес редакции и издателя: Самарская область, 445045, г.о. Тольятти, Поволжское шоссе, 52, ПАО «ТОАЗ»
ТЕЛЕФОНЫ:
Гл. редактор – 60-12-44,
Корреспонденты 60-14-78, 60-12-67.
e-mail: red@corpo.toaz.ru
Электронная версия газеты: http://toaz.ru.

16+
Перепечатка без согласования с редакцией не допускается. Ссылка на «ВХ» обязательна. Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикуемых материалов.
Юридическую ответственность за содержание рекламных текстов, почтовых, банковских реквизитов и телефонов несёт рекламодатель.

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № 7-0594 от 24 апреля 2001 г. выдано Поволжским межрегиональным территориальным управлением МПТР России.
Дизайн и верстка Ж.А. БОЙКОВОЙ.
Фото О.А. ВОЛОКУШИНОЙ.

Над выпуском работали
Ю.А. НИКОЛАЕВ, О.Ф. ПЕТРОВА,
Т.Н. КЛУГМАН, О.В. ТЕБЕНКОВА,
Т.В. ДИУЛИНА.
Заказ № 277.
Тираж 4000.
Распространяется бесплатно.

Подписано в печать 14.04.2021.
по графику – в 15.00, фактически в 15.00.
Дата выхода в свет: 16.04.2021.
Выходит один раз в две недели.
Отпечатано в типографии:
ООО «Ньюс-Принт».
Адрес типографии: РФ, 443052,
Самарская область, г. Самара,
ул. Земеца, дом №32, литер 354.
Тел.: 8 (846) 977-75-02.